



GLORIA MED SPA

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025



È la storia di un'azienda ricca di valori, convinzioni e coraggio, che da sempre ha saputo credere nel fare impresa in modo sostenibile.

*"In ogni azione responsabile si nasconde il potere di
ispirare un cambiamento globale"*

Questo Bilancio è la prova che insieme
possiamo fare la differenza.

*Con gratitudine per il vostro esempio,
la Direzione di ALA*



Sede operativa

Via Primo Maggio, 22

23019 Traona (SO)

Sede legale, amministrativa e commerciale

Via Diaz, 7

22017 Menaggio (CO)

Tel. + 39 0344 32123

www.gloriamed.com

gloriamed@gloriamed.it

NOTA METODOLOGICA [GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5]	4	PERFORMANCE ECONOMICHE [GRI 201]	38
HIGHLIGHTS 2025	8	ANTICORRUZIONE [GRI 205]	41
COMPANY PROFILE	9	PROFILO AMBIENTALE	44
CHI SIAMO	10	LA SENSIBILITÀ AMBIENTALE DI GLORIA MED SPA	45
MILESTONE	14	ENERGIA [GRI 302]	47
I NOSTRI VALORI	16	PROFILO SOCIALE	53
LA CORPORATE GOVERNANCE [GRI 2-9]	17	IL RISPETTO DELL'UOMO SECONDO GLORIA MED SPA	54
ORGANIGRAMMA AZIENDALE	18	OCCUPAZIONE [GRI 401]	55
IL MODELLO DI BUSINESS [GRI 2-1; 2-6; 2-7; 2-8]	19	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO [GRI 403]	59
DATI FINANZIARI	23	DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ [GRI 405]	65
COMPLIANCE E CERTIFICAZIONI	24	OBIETTIVI	69
LA SOSTENIBILITÀ IN GLORIA MED SPA [GRI 2-22]	28	STATO AVANZAMENTO OBIETTIVI 2025-27	70
GLI STAKEHOLDERS [GRI 2-29]	30	GRI INDEX	72
L'ANALISI DI MATERIALITÀ [GRI 3]	33		
PROFILO DI GOVERNANCE	36		

NOTA METODOLOGICA [GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5]¹

Il Report di Sostenibilità di Gloria Med SpA è un documento annuale di carattere volontario che l'azienda ha deciso di redigere per la prima volta, così da presentare in maniera chiara e trasparente le performance ed i progressi compiuti in merito alle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) e il contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (SDGs).

Il documento copre il periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025. Salvo diversa indicazione, le informazioni e i dati riportati si riferiscono esclusivamente alle attività di Gloria Med SpA. Il report è disponibile dal 04/11/2026 per la consultazione sul sito internet aziendale al seguente indirizzo: www.gloriamed.com.

La rendicontazione è stata sviluppata ispirandosi ai Sustainability Reporting Standards, pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) ed aggiornati nel 2021, con un approccio "with reference to". Tale scelta consente di garantire una comunicazione chiara, strutturata e coerente con le migliori pratiche internazionali di sostenibilità.

I contenuti del Report sono stati definiti sulla base dei principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza e tempestività, al fine di fornire agli stakeholder un'informativa rappresentativa degli impatti economici, ambientali e sociali generati dall'organizzazione.

I dati e le informazioni riportati derivano da sistemi interni di monitoraggio e reportistica aziendale (tra cui consumi energetici, emissioni, utilizzo delle risorse, dati operativi e performance economico-finanziarie), nonché da documentazione ufficiale, quali bilanci civilistici, certificazioni, audit interni ed esterni e sistemi di gestione adottati dall'azienda. Ove necessario, alcune informazioni sono state oggetto di stime, basate sulle migliori metodologie disponibili.

Al fine di garantire la comparabilità nel tempo, ove possibile, i dati relativi all'anno di rendicontazione sono confrontati con quelli degli esercizi precedenti, evidenziando eventuali variazioni significative e trend evolutivi.

L'individuazione dei temi rilevanti è stata effettuata attraverso l'Analisi di Materialità, sviluppata mediante il coinvolgimento di stakeholder interni, che ha consentito di identificare le tematiche prioritarie su cui Gloria Med SpA concentra il proprio impegno in ambito ESG.

Ai fini dell'informativa GRI 2-7, Gloria Med SpA rendiconta i propri dipendenti in termini di headcount, ossia considerando il numero di persone in forza nel periodo di riferimento, indipendentemente dal regime orario applicato. Attualmente l'azienda ha deciso di non

¹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

sottoporre il presente report alla verifica da parte di un soggetto terzo indipendente (Assurance esterna), riservandosi la possibilità di farlo per i report successivi.

Gloria Med SpA è impegnata nel miglioramento continuo delle proprie performance ESG attraverso azioni concrete e misurabili, il rafforzamento dei presidi di governance e la promozione di un modello di business sostenibile e responsabile.

La persona di riferimento per il Bilancio di Sostenibilità è Matteo Malinverno, Responsabile dell'Amministrazione, raggiungibile al seguente indirizzo mail: m.malinverno@gloriamed.it.

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

nel corso dell'esercizio 2025, Gloria Med SpA ha proseguito il proprio percorso di integrazione della sostenibilità nel modello operativo e decisionale, con l'obiettivo di generare valore nel lungo periodo. In uno scenario dinamico e complesso, l'azienda ha mantenuto un approccio orientato alla solidità organizzativa, alla gestione responsabile degli impatti e alla trasparenza delle proprie pratiche. Un percorso che assume un significato particolare alla vigilia dei 100 anni di attività, che Gloria Med SpA celebra nel 2026 dopo quattro generazioni dedicate alla produzione di calze e, in generale, di prodotti per la salute e per il benessere del paziente.

L'assetto di governance è stato indirizzato a definire responsabilità chiare, obiettivi verificabili e meccanismi di monitoraggio che consentano di presidiare rischi e opportunità in modo sistematico. Particolare attenzione è stata dedicata alla tutela delle persone e alla valorizzazione delle competenze, alla salute e sicurezza sul lavoro, all'integrità dei rapporti con clienti, fornitori e partner, nonché alla salvaguardia dell'ambiente attraverso un utilizzo efficiente delle risorse e la progressiva riduzione degli impatti anche lungo la catena del valore.

Ne sono una testimonianza le certificazioni ISO 9001, ISO 13485 e il marchio RAL, e in particolare la certificazione per la parità di genere, di cui Gloria Med SpA va particolarmente orgogliosa: per un'azienda familiare di circa 60 persone è un traguardo impegnativo, che conferma un modo di valorizzare le persone che le appartiene da sempre.

Il pensiero di Gloria Med SpA va sempre ai pazienti, che raggiunge grazie al supporto capillare a ortopedie, sanitarie e farmacie, affiancandole nella realizzazione di prodotti su misura e attraverso un confronto continuo con i medici specialisti del settore.

Il dialogo con gli stakeholder costituisce un elemento strutturale dell'azione aziendale. L'azienda promuove meccanismi di ascolto continuo, consultazioni periodiche e strumenti digitali per raccogliere riscontri, favorire la comprensione delle aspettative e orientare le decisioni in modo informato.

Guardando ai prossimi passi, l'azienda concentrerà gli sforzi su alcune priorità essenziali, da attuare in modo graduale e commisurato alla propria struttura: integrare la sostenibilità nei processi chiave con obiettivi realistici, rafforzare competenze e responsabilità interne, presidiare i principali rischi e impatti lungo la catena del valore e mantenere un dialogo chiaro e periodico con gli stakeholder a supporto del miglioramento continuo.

Nel 2026 questo significherà, tra l'altro, ampliare l'impianto fotovoltaico della sede di Traona, introdurre veicoli aziendali elettrici o plug-in e ascoltare i propri dipendenti attraverso un questionario anonimo sulle loro condizioni di lavoro e sulle opportunità di crescita.

Gloria Med SpA desidera ringraziarvi per l'attenzione e per il contributo offerto attraverso il confronto costante. La partecipazione di ciascuno di voi è fondamentale per consolidare risultati duraturi e promuovere una crescita equilibrata e responsabile. Con questo spirito l'azienda si prepara a iniziare il suo secondo secolo di storia.

Cordiali saluti,

Franco Peroschi - Presidente del Consiglio di Amministrazione

Gloria Med SpA

HIGHLIGHTS 2025

Gli Highlights evidenziano i risultati più significativi in termini di sostenibilità aziendale, includendo riduzioni delle emissioni, iniziative di coinvolgimento sociale e un'efficace governance aziendale, dimostrando l'impegno dell'azienda verso una gestione responsabile e orientata al futuro.



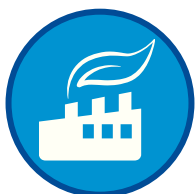
AMBIENTE

- **200,88 kWp di potenza installati** presso la sede di Traona
- **191,83 MWh di energia autoprodotta** da fonte fotovoltaica



SOCIALE

- Conseguito della **Certificazione della Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022)**, a conferma dell'impegno dell'azienda su inclusione e pari opportunità
- **Zero infortuni e zero malattie professionali** a fronte di oltre 101.000 ore lavorate



GOVERNANCE

- Mantenimento del **Rating di Legalità ★★** rilasciato dall'AGCM, che attesta l'adozione di elevati standard etici e di trasparenza nella quotidiana gestione aziendale
- **Valore economico distribuito** pari a **10.222.608 €**



COMPANY PROFILE

CHI SIAMO

Gloria Med SpA è un'azienda familiare italiana con una storia che attraversa tre secoli e quattro generazioni. Le sue radici risalgono al 1895, con l'attività del tecnico ortopedico Napoleone Peroschi; nel 1926 nasce a Lugano la produzione di calze elastiche, come piccola realtà artigianale. L'azienda si è trasferita nel 1930 a Menaggio, sul Lago di Como, dove ha sede tutt'oggi la sua direzione amministrativa e commerciale.



Da allora, la conduzione è rimasta saldamente in mano alla famiglia Peroschi: da Napoleone, fondatore e tecnico ortopedico, fino ad Alberto, oggi alla guida della Ricerca e Sviluppo come esponente della quarta generazione. Un passaggio di testimone che ha saputo unire la fedeltà a un mestiere artigianale con una crescita industriale costante, culminata nel 2021 nel rebranding da "Gloria" a "Gloria Med SpA" - un cambio che riflette con chiarezza la vocazione medica che da sempre contraddistingue l'azienda.



Oggi Gloria Med SpA è un punto di riferimento nella produzione di calze e tutori medicali di compressione, con una gamma che spazia dalla terapia e prevenzione elastocompressiva alla linfologia, dai presidi per ustioni e cicatrici al supporto in chirurgia estetica e ortopedia, fino ai dispositivi professionali per il medico specialista. L'azienda fa parte del più ampio Gloria Med Group, che comprende anche Gloria Med Pharma Srl, specializzata nella terapia sclerosante.

La produzione, un tempo concentrata a Menaggio, è stata trasferita tra giugno e settembre 2021 nella nuova sede produttiva e logistica di Traona (Valtellina), realizzata proprio durante la pandemia: un investimento importante, pensato con particolare attenzione alle tecnologie all'avanguardia e alle energie rinnovabili, per sostenere la crescita e potenziare la Ricerca e Sviluppo.



Gloria Med SpA in numeri

Quattro generazioni di storia, qualità e presenza internazionale

DAL	FAMIGLIA	SEDI	MERCATI	PRODOTTI
1926	4	2	40+	7
Anno di fondazione	Generazioni imprenditoriali	Menaggio e Traona	Paesi di distribuzione	Famiglie di prodotto

"Ci definiamo una famiglia perché è ciò che ci sentiamo in fondo al cuore. E siamo anche un'azienda leader di settore. Sì, siamo orgogliosamente entrambe: ogni giorno, da generazioni. Gloria Med SpA non è solo un luogo di lavoro: è una casa, dove persone e storie si intrecciano come i filati delle nostre calze"
La famiglia Peroschi e la Direzione Gloria Med SpA

Quattro generazioni Peroschi

Dal 1895 al servizio della salute delle persone



1895

1ª GENERAZIONE

Napoleone



1940

2ª GENERAZIONE

Vittorio



1980

3ª GENERAZIONE

Franco e Alessandro



2012

4ª GENERAZIONE

Alberto

Il costante dialogo con le principali associazioni di categoria - tra cui Confindustria Como, UNI, l'ICC (International Compression Club) e l'Eurocom, l'associazione europea dei produttori di calze medicali e tutori ortopedici — permette a Gloria Med SpA di seguire l'evoluzione delle normative nazionali e internazionali.

Associazioni di categoria

La rete istituzionale nazionale e internazionale di Gloria Med SpA

<p>COMO</p>  <p>Confindustria Como <i>Associazione territoriale di Confindustria</i></p>	<p>MILANO</p>  <p>UNI <i>Ente Italiano di Normazione</i></p>
---	--

<p>BERNDORF · AUSTRIA</p>  <p>ICC <i>International Compression Club</i></p>	<p>BERLINO · GERMANIA</p>  <p>Eurocom e.V. <i>Federazione europea dei produttori di terapia compressiva e dispositivi ortopedici</i></p>	<p>DÜREN · GERMANIA</p>  <p>Gütezeichengemeinschaft Medizinische Kompressionsstrümpfe e.V. <i>Associazione Tedesca Produttori Calze Medicali</i></p>
--	---	---

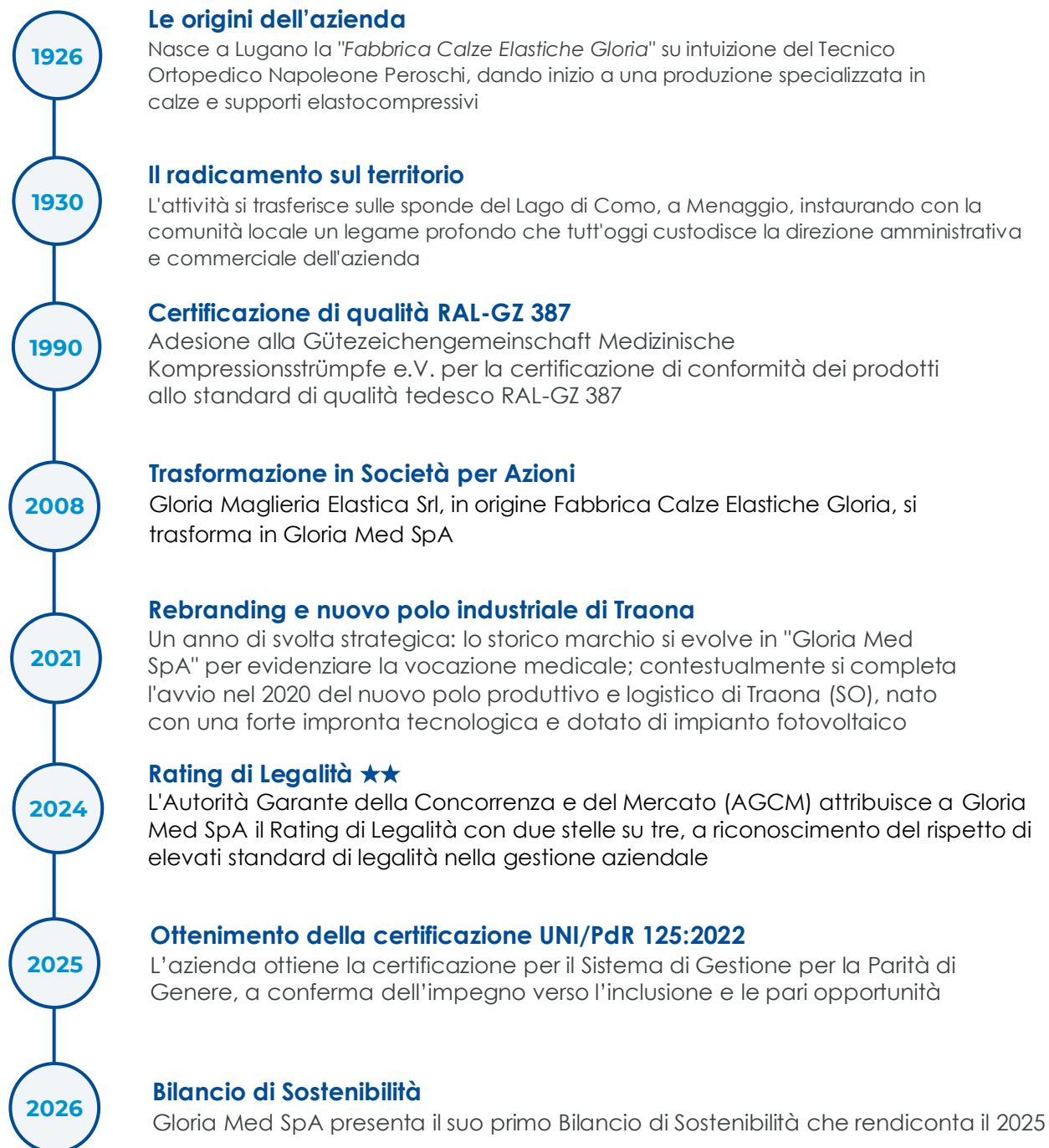
La partecipazione a queste reti accompagna una presenza che va oltre i confini nazionali.

I prodotti Gloria Med SpA sono realizzati nello stabilimento italiano di Traona, nel segno del **Made in Italy**, e attraverso distributori locali raggiungono oltre 40 Paesi. Per questo il confronto con le associazioni europee e il rispetto degli standard tecnici internazionali, come il marchio tedesco RAL-GZ 387, sono parte integrante del modo di lavorare dell'azienda.

MILESTONE



Tra le milestone di Gloria Med SpA si annoverano:



Queste milestone rappresentano alcuni dei momenti significativi nella storia e nello sviluppo di Gloria Med SpA nel suo percorso nel settore produzione di calze elastiche e articoli paramedicali

I NOSTRI VALORI



VALORI

Le attività di Gloria Med SpA sono contraddistinte da un approccio etico e responsabile, che può essere riassunto nei seguenti valori:

- Qualità
- Valorizzazione delle risorse umane
- Innovazione tessile
- Dedizione
- Integrità
- Sostenibilità
- Centralità del paziente



MISSION

Contribuire al benessere e alla salute delle persone attraverso dispositivi medici di alta qualità, realizzati secondo un modello produttivo responsabile e sostenibile. Da un secolo affianchiamo pazienti e professionisti sanitari, valorizzando un patrimonio di competenze tramandato da quattro generazioni e coniugando tradizione, innovazione e ricerca continua con un'attenzione autentica alle persone.



VISION

Essere riconosciuti, in Italia e nel mondo, come un punto di riferimento nella prevenzione e nella terapia elastocompressiva, contribuendo a migliorare la salute e la qualità della vita delle persone. Vogliamo costruire il futuro di Gloria Med SpA valorizzando la nostra tradizione centenaria e coniugandola con l'innovazione scientifica e tecnologica, per offrire soluzioni sempre più efficaci, sicure e sostenibili, nel rispetto delle persone e dell'ambiente.

LA CORPORATE GOVERNANCE [GRI 2-9]²

Gloria Med SpA adotta un modello di governance strutturato e trasparente, orientato a garantire una gestione efficace, il rispetto delle normative vigenti e la creazione di valore sostenibile per tutti gli stakeholder. Il Consiglio di Amministrazione, composto da quattro membri, è responsabile della definizione dell'indirizzo strategico ed è presieduto da Franco Peroschi, legale rappresentante della Società. I poteri di ordinaria amministrazione sono attribuiti al Presidente Franco Peroschi e al Consigliere Delegato Alessandro Peroschi, che ne curano l'attuazione, compresa la gestione dei temi di sostenibilità. Completano il Consiglio la

Consigliera Maria Emilia Peroschi e il Consigliere Alberto Peroschi. Le funzioni di controllo sono affidate a un Collegio Sindacale e al Revisore Legale, incaricato del controllo contabile. A garanzia di una gestione trasparente e per la prevenzione dei conflitti di interesse, il sistema di governance prevede la collegialità sulle decisioni straordinarie e il rispetto delle norme di condotta del **Codice Etico**.

L'organizzazione aziendale si articola in funzioni operative e di controllo, distribuite tra direzioni e uffici specializzati. In particolare:

L'**Ufficio Amministrazione**, coordinato da Matteo Malinverno, sovrintende alla gestione economico-finanziaria dell'azienda, curando trasparenza e conformità nei processi contabili. L'**Ufficio Acquisti**, in cui operano Franco Peroschi, Alessandro Tatti e Gabriele Mazzucchi, presidia la catena di approvvigionamento dei materiali, con un ruolo strategico nel modello di business aziendale. L'**Ufficio Tecnico**, infine, comprende la divisione **Ricerca e Sviluppo (R&D)**, sotto la responsabilità del Consigliere Alberto Peroschi, e coordina i progetti di innovazione che permettono ogni giorno a Gloria Med SpA di proporre soluzioni tecnologicamente avanzate sul mercato. Completano la struttura aziendale le funzioni chiave di Assicurazione Qualità e Affari Regolatori (QA & Regulatory), Produzione, Commerciale e Servizio Prevenzione e Protezione (SPP). L'approccio alla governance di Gloria Med SpA si fonda su principi di integrità e trasparenza, con un sistema decisionale volto a **promuovere una crescita responsabile** e la tutela degli interessi di clienti, fornitori, dipendenti e della comunità in cui opera. La sostenibilità è parte integrante della strategia

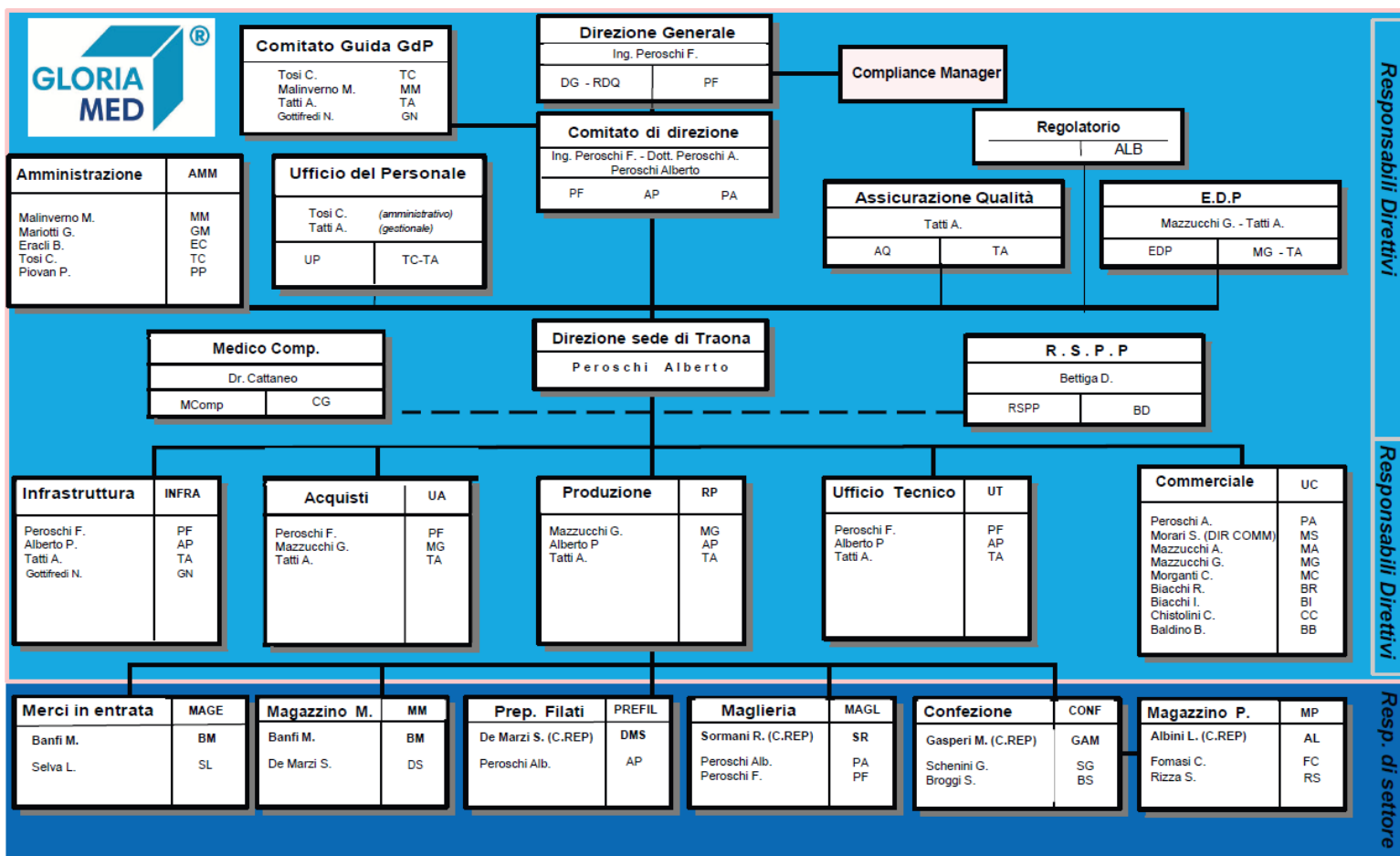
"WELLNESS EVERYDAY WEAR"

è il pay-off di Gloria Med SpA e racconta un'azienda che accompagna il paziente nella quotidianità, con prodotti pensati per essere indossati ogni giorno, con comfort e fiducia.

² Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

aziendale: il Consiglio di Amministrazione ne definisce gli indirizzi e il Consigliere Delegato ne cura l'attuazione, attraverso gli obiettivi 2025-2027 riportati nel presente Report.

ORGANIGRAMMA AZIENDALE



Aggiornato al: 20/06/2025

IL MODELLO DI BUSINESS [GRI 2-1; 2-6; 2-7; 2-8]³

Gloria Med SpA genera valore attraverso un processo produttivo verticale e integrato, che parte dalla selezione e lavorazione di **filati di alta qualità** e si sviluppa attraverso cinque fasi principali: il controllo delle materie prime in ingresso, la spirallatura (ricopertura dei filati elastici), la maglieria su macchine a controllo computerizzato, la confezione (cucitura, lavaggio, fissaggio e stiro) e infine il controllo sul prodotto in uscita.

Il processo produttivo

Dal filato al prodotto finito: un processo verticale e integrato

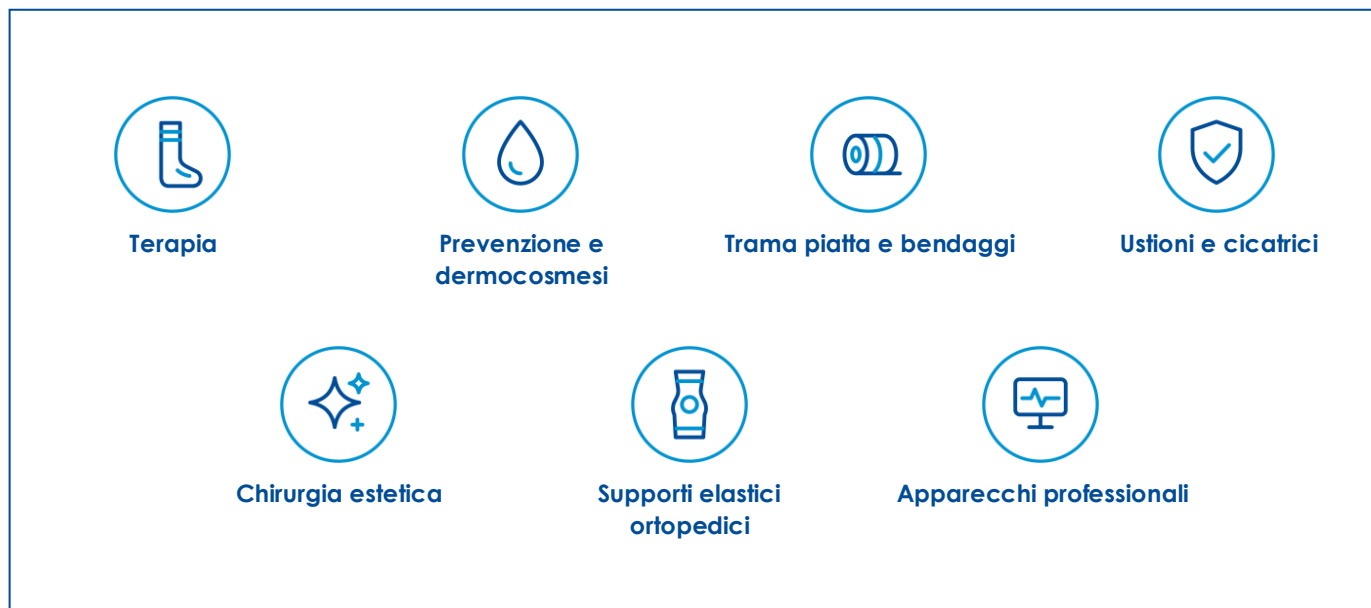


Il core business si articola in sette famiglie di prodotto: terapia, prevenzione e dermocosmesi, trama piatta e bendaggi, ustioni e cicatrici, chirurgia estetica, supporti elastici ortopedici e apparecchi professionali. L'attività, classificata con codice ATECO 14.10.10, è integrata dalla distribuzione di prodotti per **flebologia**, **linfologia**, **chirurgia vascolare**, **vulnologia**, **medicina estetica** e **chirurgia plastica**.

³ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

Le famiglie di prodotto

Sette aree specialistiche per la salute e il benessere della persona



Pur mantenendo il proprio baricentro produttivo e commerciale in Italia, Gloria Med SpA opera con una **prospettiva internazionale**: i dispositivi medici sono realizzati in conformità allo standard di qualità tedesco RAL-GZ 387, testati dall'Istituto Hohenstein e registrati presso autorità regolatorie quali la FDA negli Stati Uniti e l'ANVISA in Brasile, oltre a rispondere alla normativa europea sui Dispositivi Medici (Regolamento UE 2017/745 - MDR).

L'azienda adotta un **modello di integrazione verticale** che le consente un controllo diretto sulle fasi critiche della produzione, a partire dalla selezione dei filati elastici di alta qualità in ingresso, riducendo la dipendenza da fornitori esterni nelle fasi a maggior valore aggiunto e rafforzando il presidio sulla qualità e sulla tracciabilità del prodotto lungo tutta la filiera.

I canali distributivi

Dal produttore al paziente, attraverso una rete qualificata



I prodotti Gloria Med SpA raggiungono il paziente attraverso una **rete** articolata che comprende i punti vendita della Società, ortopedie, sanitarie e farmacie. Un ruolo strategico è svolto inoltre dai professionisti sanitari - in particolare flebologi, chirurghi vascolari e medici specialisti - che prescrivono e raccomandano la terapia elastocompressiva nell'ambito dei percorsi di prevenzione e cura. Completa il quadro Gloria Med Pharma Srl, società del gruppo dedicata alla commercializzazione di soluzioni per la terapia sclerosante.

Al 31 dicembre 2025 Gloria Med SpA conta 58 dipendenti, 45 donne e 13 uomini: 48 lavorano nell'unità produttiva e logistica di Traona e 10 nella sede amministrativa e commerciale di Menaggio. In linea con la natura manifatturiera dell'attività, l'organico è composto da 42 operai, 11 impiegati e 5 quadri.

È un organico stabile: il 97% dei dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato, compreso un apprendista, e il 95% lavora a tempo pieno. L'anzianità aziendale media è di quasi 14 anni e più della metà delle persone lavora in Gloria Med SpA da oltre dieci anni, un legame che permette di **tramandare competenze costruite nel tempo**.

Dipendenti al 31/12/2025	Numero	%
Totale dipendenti	58	100%
di cui donne	45	78%
di cui uomini	13	22%
di cui in Italia	58	100%
di cui a tempo indeterminato	56	97%
di cui a tempo determinato	2	3%
di cui a tempo pieno	55	95%
di cui a tempo parziale	3	5%

*"La qualità che si indossa nasce dall'esperienza di chi la realizza
ogni giorno, con noi, da anni"*

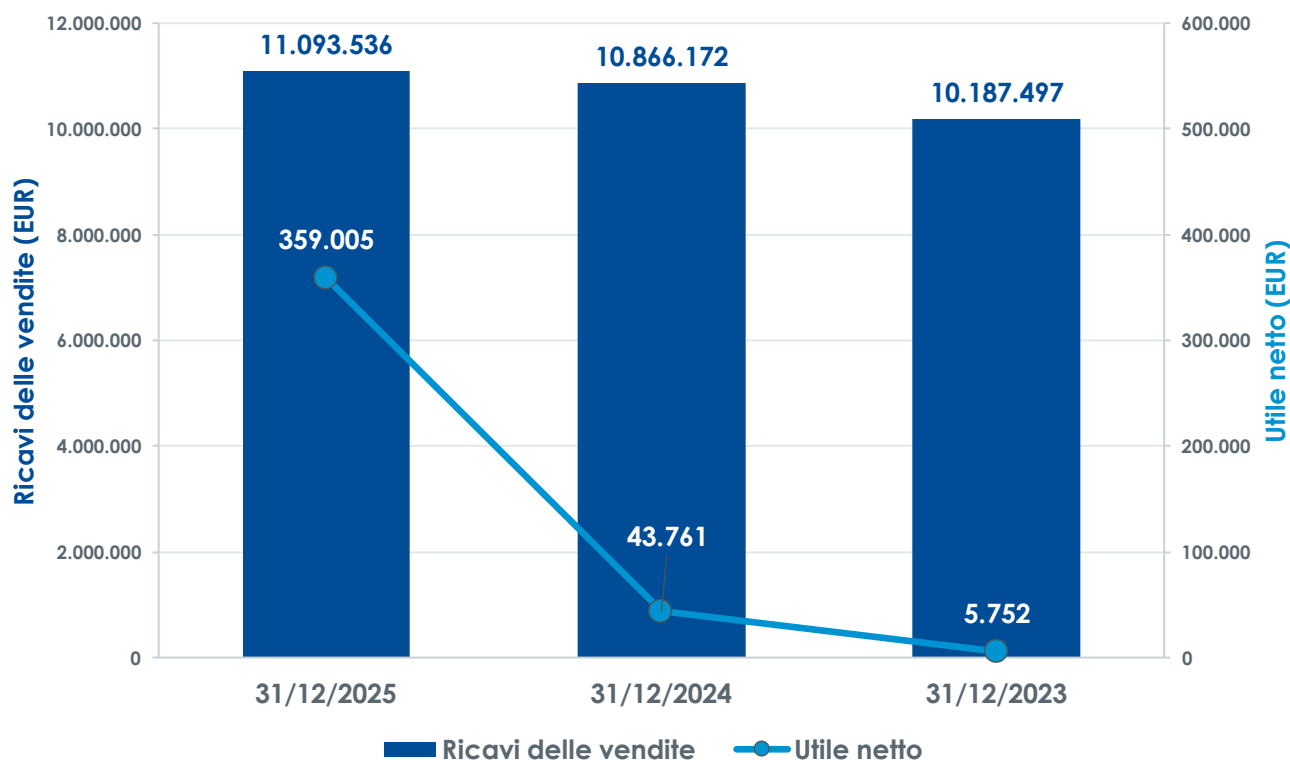
Gloria Med SpA

#ILOVEMYLEGS

DATI FINANZIARI

	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2023
	EUR	EUR	EUR
Ricavi delle vendite	11.093.536	10.866.172	10.187.497
EBITDA	1.193.395	1.132.312	1.242.628
Utile Netto	359.005	43.761	5.752
Totale Attività	13.647.683	14.143.207	14.268.317

Gloria Med S.p.A. - Ricavi delle vendite e Utile netto



COMPLIANCE E CERTIFICAZIONI

La compliance di un'organizzazione rappresenta la capacità degli organi direttivi e gestionali di assicurare che tutte le attività aziendali siano svolte nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli standard applicabili, siano essi obbligatori o volontari.

In questo contesto, l'ottenimento di certificazioni riconosciute a livello nazionale o internazionale costituisce una garanzia formale di conformità verso gli stakeholder e rafforza la credibilità dell'impresa.

La compliance diventa quindi uno strumento strategico per la mitigazione dei rischi e degli impatti negativi aziendali ed anche lungo la catena del valore, con particolare riferimento alle tematiche di sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente a:

- **UNI/PDR 125:2022**
- **UNI EN ISO 9001:2015**
- **UNI CEI EN ISO 13485:2016**
- **CERTIFICAZIONI E REGISTRAZIONI DI PRODOTTO INTERNAZIONALI**

Conformità di prodotto e mercati internazionali

Calze medicali di compressione



Marchatura CE UNIONE EUROPEA

Le calze medicali Gloria Med SpA sono dispositivi medici di classe I ai sensi del Regolamento (UE) 2017/745 e recano la marcatura CE

RIFERIMENTO **Regolamento (UE) 2017/745**

CLASSE **Dispositivo medico di classe I**

AREA **Unione Europea**



RAL-GZ 387 SPECIFICHE DI QUALITÀ

Le calze medicali di compressione Gloria Med SpA sono realizzate secondo le specifiche tedesche RAL-GZ 387 e sottoposte regolarmente a test presso l'Istituto Hohenstein in Germania

RIFERIMENTO **RAL-GZ 387**

TEST **Istituto Hohenstein**

PAESE **Germania**



FDA STATI UNITI

Le calze medicali Gloria Med SpA sono registrate presso la U.S. Food and Drug Administration per la commercializzazione negli Stati Uniti

AUTORITÀ **U.S. Food and Drug Administration**

PAESE **Stati Uniti**



ANVISA BRASILE

Le calze medicali Gloria Med SpA sono autorizzate alla commercializzazione in Brasile dall'Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA)

AUTORITÀ **Agência Nacional de Vigilância Sanitária**

PAESE **Brasile**

La **UNI/PdR 125:2022** è una prassi di riferimento nazionale italiana che fornisce linee guida per l'istituzione, l'implementazione, il mantenimento e il miglioramento di un sistema di gestione per la **parità di genere** (SGPG). Questa prassi aiuta le organizzazioni a misurare, ridurre e monitorare i divari di genere attraverso KPI specifici in sei aree (cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita, equità retributiva, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro) nonché a integrare i principi di parità e rispetto delle diversità nei propri obiettivi aziendali. Gloria Med SpA ha ottenuto questa certificazione nel dicembre 2025 da Certitalia, organismo accreditato ACCREDIA, a conferma di una **filosofia di gestione delle risorse umane che l'azienda persegue da sempre**.



La **UNI EN ISO 9001:2015** è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione per la **qualità** (SGQ), è applicabile a qualsiasi tipo di organizzazione, pubblica o privata, indipendentemente dal settore di attività. Il suo obiettivo è garantire che le organizzazioni forniscano prodotti e servizi che soddisfino le esigenze dei clienti e rispettino le normative applicabili. La norma si focalizza sull'efficace gestione dei processi aziendali, sull'analisi delle performance e sull'ottimizzazione delle risorse. Il sistema di gestione per la qualità di Gloria Med SpA è certificato ISO 9001:2015 da SQS, l'Associazione Svizzera per Sistemi di Qualità e di Management, per la sede di **Menaggio (CO)** e l'unità di **Traona (SO)**. La certificazione copre la progettazione, la produzione e la commercializzazione di calze terapeutiche, preventive e supporti ortopedici, oltre alla commercializzazione di articoli medicali e prodotti diagnostici.



La **UNI CEI EN ISO 13485:2016** è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per l'istituzione, l'implementazione, il mantenimento e il miglioramento di un **sistema di gestione della qualità (SGQ) per i dispositivi medici**. Questo standard aiuta le organizzazioni a dimostrare la loro capacità di fornire dispositivi medici e servizi correlati che soddisfino costantemente i requisiti dei clienti e i requisiti regolamentari applicabili. È applicabile a tutte le organizzazioni coinvolte in una o più fasi del ciclo di vita del dispositivo medico.

Gloria Med SpA è certificata ISO 13485 dal 2015 da NQA, organismo accreditato UKAS, per la progettazione, la produzione e la vendita di calze terapeutiche, bracciali compressivi e calze antitrombo, presso la sede di **Menaggio (CO)** e lo stabilimento produttivo di **Traona (SO)**.



The use of the UKAS Accredited Mark indicates accreditation in respect of those activities covered by the accreditation certificate number 0711 held by NQA. NQA is a trading name of NQA Certification Limited, Registration No. 12017755. Registered Office: Warwick House, Houghton Hall Park, Houghton Regis, Bedfordshire, LU10 3LS, United Kingdom. The certificate is the property of NQA and must be returned on request.

Page 1 of 2

LA SOSTENIBILITÀ IN GLORIA MED SPA [GRI 2-22]

La sostenibilità è definita come la capacità di soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle future generazioni di soddisfare i propri, basandosi sul concetto di 'triplice bottom line', che considera in modo equilibrato le dimensioni economica (profitto), ambientale (pianeta) e sociale (persone). Questo principio si basa su un equilibrio tra sviluppo economico, tutela ambientale e progresso sociale, e rappresenta una guida essenziale per le aziende che desiderano operare in modo responsabile e duraturo nel tempo.

L'approccio ESG (Environmental, Social, and Governance) fornisce un quadro strutturato per valutare le performance aziendali in termini di impatti ambientali, sociali e di governance. In particolare:

- ✓ **Environmental (E):** riguarda le azioni per la riduzione delle emissioni di CO₂, l'uso efficiente delle risorse naturali e l'adozione di pratiche aziendali rispettose dell'ambiente.
- ✓ **Social (S):** si concentra sulla tutela dei diritti umani, la sicurezza sul lavoro, la diversità e inclusione, il benessere dei dipendenti e il coinvolgimento della comunità.
- ✓ **Governance (G):** include la trasparenza gestionale, l'etica aziendale, la conformità normativa e il ruolo del consiglio di amministrazione nel guidare strategie di sostenibilità.

Per Gloria Med SpA, l'integrazione dei principi ESG nelle proprie attività non rappresenta solo un obbligo normativo o un'opportunità di posizionamento sul mercato, ma un impegno concreto per creare un modello di business resiliente e orientato al futuro. Gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals)** rappresentano un framework globale definito dalle Nazioni Unite per affrontare le sfide più urgenti del nostro tempo, dalla lotta alla povertà alla tutela dell'ambiente. Introdotti nel 2015 come parte dell'Agenda 2030, i 17 SDGs forniscono alle aziende una guida strategica per sviluppare pratiche sostenibili che contribuiscano a un mondo più equo e prospero.



Gloria Med SpA riconosce l'importanza degli SDGs e si impegna ad allineare le proprie strategie e attività a questi obiettivi globali.

A tal fine, ha identificato specifici SDGs su cui concentrare il proprio impatto positivo, attuando iniziative concrete nei diversi ambiti della sostenibilità. La seguente tabella riassume alcune delle principali azioni messe in atto e i relativi SDGs di riferimento:

AREA ESG	AZIONI REALIZZATE	SDG ONU
AMBIENTE	Impianto fotovoltaico Messa a regime dell'impianto da 200,88 kWp presso l'unità produttiva di Traona, per l'autoconsumo di energia da fonte rinnovabile	 
	Transizione 5.0 ed efficientamento Sostituzione dei macchinari con modelli di nuova generazione a minor consumo di energia elettrica	 
SOCIALE	Parità di genere Conseguimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 (Certitalia, dicembre 2025) a tutela delle pari opportunità e dell'equità	 
	Occupazione stabile 97% dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato e 95% a tempo pieno	
GOVERNANCE	Rating di Legalità Mantenimento del Rating di Legalità ★★ rilasciato dall'AGCM e adozione formale del Codice Etico	
	Whistleblowing e trasparenza Attivazione del canale informatico di whistleblowing e zero casi di corruzione riscontrati	

GLI STAKEHOLDERS [GRI 2-29]⁴

Gli stakeholder sono individui, gruppi o entità che possono ragionevolmente essere influenzati in modo significativo dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o le cui azioni possono ragionevolmente incidere sulla capacità dell'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere i propri obiettivi.

Tra le più comuni tipologie di stakeholder di un'organizzazione rientrano i partner aziendali, organizzazioni della società civile, consumatori, clienti, dipendenti e altri lavoratori, governi, comunità locali, organizzazioni non governative, azionisti e altri investitori, fornitori, sindacati e gruppi vulnerabili.



⁴ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

Il **coinvolgimento degli stakeholder** è considerato un **elemento strategico fondamentale** per definire e implementare un approccio al business orientato alla creazione e al conseguimento di un valore sostenibile e condiviso.

Le modalità di coinvolgimento degli stakeholder includono dialogo, consultazione, collaborazioni, comunicazione trasparente, coinvolgimento dei dipendenti e di altri portatori di interesse. Queste pratiche favoriscono una comprensione reciproca, consentendo di integrare le prospettive e le esigenze delle parti interessate nelle decisioni aziendali. Questo coinvolgimento è essenziale per sviluppare fiducia reciproca, strategie sostenibili, promuovere una cultura aziendale responsabile e affrontare le sfide ambientali, sociali e di governance in modo efficace.

La valutazione continua dell'efficacia di tali iniziative consente di adattare le strategie alle esigenze e alle aspettative delle parti interessate.

Nel 2025 abbiamo effettuato la mappatura degli stakeholder prioritari e dei canali di dialogo implementati per una corretta gestione del rapporto con ognuno di essi.

Il processo di individuazione degli stakeholder è basato su due criteri principali:

- il **livello di interesse** e **dipendenza** che tali soggetti possono manifestare per le attività di Gloria Med SpA;
- il **grado d'influenza** che essi esercitano sulle decisioni e sulle strategie aziendali.

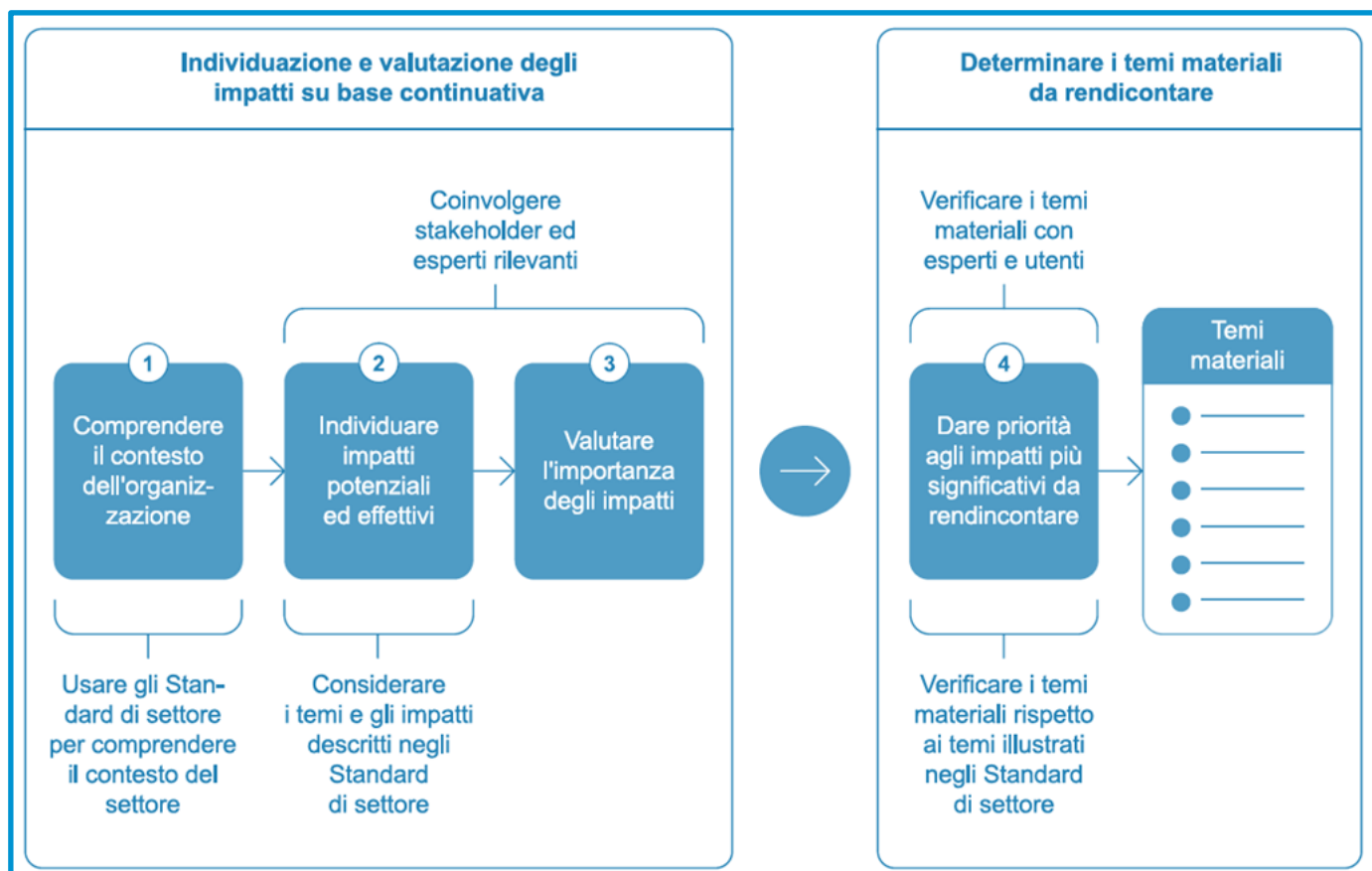
Nella tabella seguente sono riportate le principali categorie di stakeholder individuate e i canali di dialogo maggiormente utilizzati con ognuna:

TIPOLOGIA STAKEHOLDER		MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO
DIPENDENTI		<ul style="list-style-type: none"> • Confronto quotidiano (verbale, incontri, via e-mail, via telefono) • Sistema informativo aziendale • Questionari periodici d'ascolto e valutazione del clima aziendale (inclusa survey anonima Parità di Genere)
AZIONISTI		<ul style="list-style-type: none"> • Assemblee ordinarie e straordinarie degli azionisti • Report con condivisione di strategie e risultati
CLIENTI		<ul style="list-style-type: none"> • Confronto costante (verbale, via e-mail, via telefono) • Invio di newsletter informative su salute, prevenzione e corretto utilizzo dei prodotti
FORNITORI		<ul style="list-style-type: none"> • Confronto via e-mail e via telefono • Monitoraggio annuale qualità prodotto/servizio dei fornitori diretti
BANCHE		<ul style="list-style-type: none"> • Confronto costante (verbale, incontri, via e-mail, via telefono) • Business plan e condivisione strategie aziendali
ASSOCIAZIONI DI SETTORE		<ul style="list-style-type: none"> • Confronto periodico (verbale, incontri, via e-mail, via telefono) • Partecipazione a congressi, workshop e corsi di formazione specialistica sulla flebologia

L'ANALISI DI MATERIALITÀ ^{[GRI 3]⁵}

L'Analisi di Materialità è il processo che porta all'individuazione dei **temi che hanno una maggiore rilevanza sia per l'azienda che per i suoi stakeholder**, in modo da indirizzare in modo più consapevole gli sforzi e prevedere le aspettative sui temi oggetto di rendicontazione.

L'analisi di materialità è stata condotta in coerenza con gli Standard GRI (GRI 3: Temi Materiali 2021).



Processo di determinazione dei temi materiali secondo il GRI 3

Questo approccio ha permesso a Gloria Med SpA di identificare, valutare e prioritizzare gli impatti più significativi, su cui concentrare la rendicontazione di sostenibilità.

Nello specifico l'analisi si è sviluppata attraverso i seguenti passaggi principali:

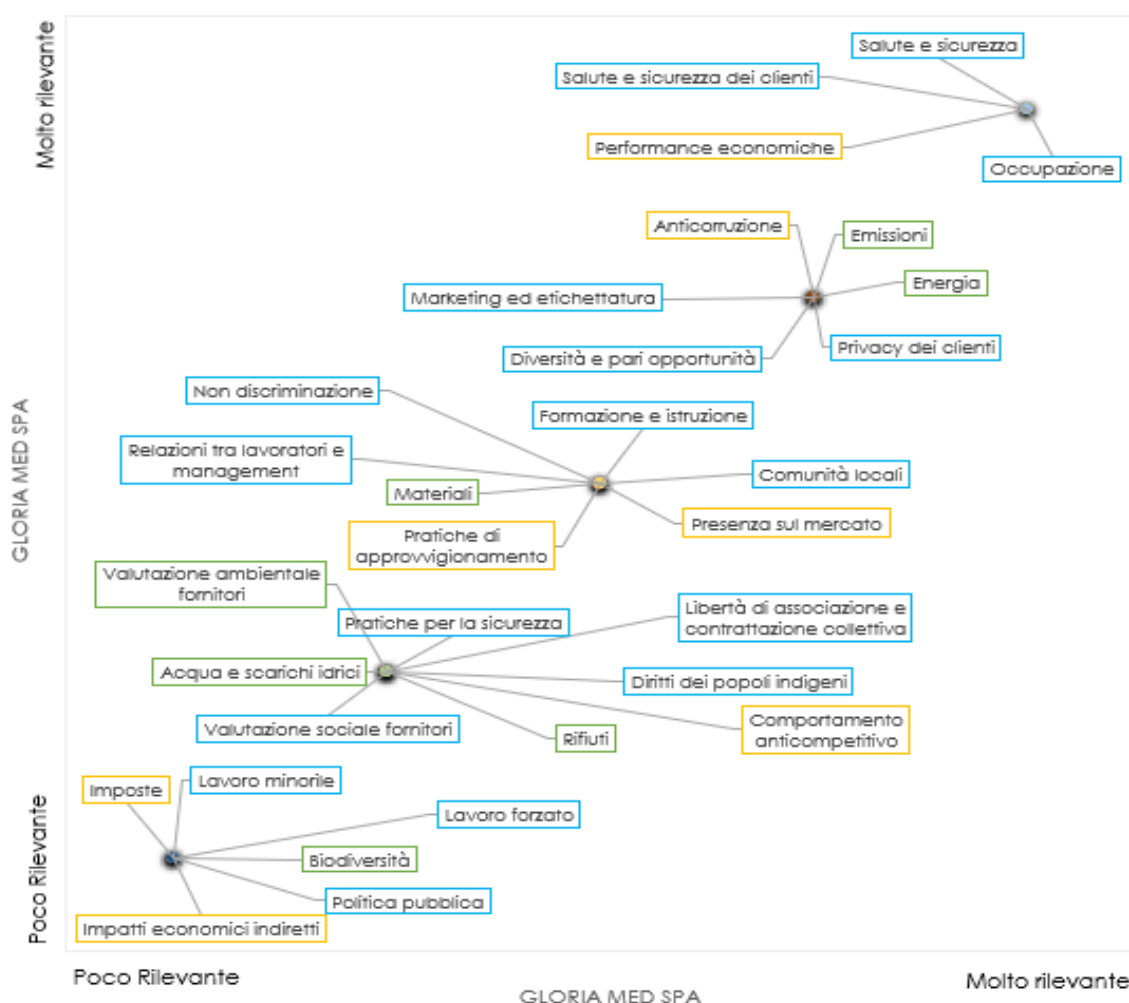
- 1. Analisi del contesto:** conduzione di un'analisi di benchmark sulle principali aziende competitor e comparable per meglio comprendere il contesto di riferimento dell'azienda;

⁵ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 3: Temi Materiali 2021"

- 2. Individuazione degli impatti:** identificazione dei principali impatti economici, sociali e ambientali con il coinvolgimento della proprietà e del top management. Tali impatti sono stati riportati ai principali temi di sostenibilità individuati dagli standard GRI.
- 3. Consultazione degli stakeholder:** raccolta delle opinioni tramite questionario, il quale nel 2025 per Gloria Med SpA è stato focalizzato prioritariamente sulla popolazione dei dipendenti e sugli stakeholder interni (direzione e personale aziendale), per comprendere la rilevanza attribuita ai diversi temi e garantire una solida base di analisi direttamente condotta da chi opera quotidianamente nell'organizzazione.
- 4. Costruzione della matrice:** rappresentazione dei risultati nella Matrice di Materialità che evidenzia in modo chiaro ed immediato le priorità condivise tra azienda e stakeholder.

Nel caso di Gloria Med SpA il risultato per le rilevazioni è stato il seguente:

MATRICE DI MATERIALITÀ 2025 GLORIA MED



I temi posizionati nell'area di maggiore importanza (quadrante in alto a destra), sia per l'azienda sia per i suoi stakeholder, costituiscono le priorità strategiche su cui l'azienda concentrerà maggiormente la propria attenzione e i propri sforzi e sui quali imposterà la propria strategia ESG.

Nel caso specifico si nota subito una particolare attenzione dell'azienda ai temi della sfera e **sociale** e di **governance** a cui si aggiunge un tema in ambito **ambientale**, particolarmente sentito dalla direzione aziendale.

In particolare, troviamo:

TEMI DELLA SFERA AMBIENTALE

- Energia **[GRI 302]**

TEMI DELLA SFERA SOCIALE

- Occupazione **[GRI 401]**
- Salute e sicurezza **[GRI 403]**
- Diversità e pari opportunità **[GRI 405]**

TEMI DELLA SFERA DI GOVERNANCE

- Performance economiche **[GRI 201]**
- Anticorruzione **[GRI 205]**

Dai prossimi cicli di rendicontazione l'azienda intende estendere la consultazione agli stakeholder esterni e ampliare progressivamente i temi trattati, includendo quelli che risulteranno significativi.



PROFILO DI GOVERNANCE

$$\frac{\bar{X}-u}{\frac{\sigma}{\sqrt{n}}}= \sqrt{n-1} \frac{\bar{X}-u}{\sqrt{\frac{\sum x^2}{n}}}$$
$$\chi^2_{u} = \frac{\sum p_0 q_1}{\sum q_1} + \frac{\sum p_0 q_0}{\sum q_0}$$

PROFILO DI GOVERNANCE

Una precisa definizione di Governance e un unico modo di “fare” Governance all'interno di un'azienda o, in generale, di una organizzazione non esistono.

La Governance è, tuttavia, l'insieme, spesso impalpabile e non ben riconoscibile, di processi, regole, verifiche, documenti, strumenti, comitati e ruoli che hanno come fine il garantire che l'intera azienda, o una sua funzione, svolga in maniera efficiente, efficace e aderente alle attese la missione assegnata, massimizzando il valore delle risorse coinvolte.

In altre parole, potremmo dire che la Governance ha come fine assicurare agli stakeholder di un'organizzazione che questa operi con modalità coerenti con obiettivi, regole e standard che si è data, attraverso una gestione efficace, responsabile e trasparente.

La **resilienza aziendale** dipende fortemente dalla qualità della sua governance: organizzazioni con sistemi di governance deboli tendono a essere più vulnerabili agli shock esterni e meno capaci di recuperare da situazioni critiche. Al contrario, aziende con governance robusta reagiscono meglio agli shock e possono trasformare le sfide in opportunità di consolidamento o di crescita.

Di seguito saranno presentate le strategie che Gloria Med SpA attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

PERFORMANCE ECONOMICHE [GRI 201]

Presentazione del tema⁶

Questo standard riguarda il valore economico diretto generato e distribuito dall'organizzazione (EVG&D), inclusi i costi operativi, i salari, i benefici per i dipendenti, i pagamenti agli investitori, le tasse, gli investimenti nella comunità e l'assistenza finanziaria che riceve da qualsiasi governo e le implicazioni finanziarie del cambiamento economico. Rilevare queste informazioni permette di comprendere l'impatto diretto dell'azienda sull'economia locale e globale, evidenziando come contribuisce al benessere economico delle persone e delle istituzioni con cui interagisce.

Descrizione del tema in azienda

Gloria Med SpA considera la **creazione di valore condiviso** come una componente essenziale della propria missione, perseguendo un equilibrio tra risultati finanziari, responsabilità sociale e tutela ambientale. Una gestione responsabile della performance economica consente di garantire stabilità nel tempo, investire nello sviluppo del capitale umano, supportare la catena di fornitura e contribuire positivamente al benessere delle comunità locali.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

► Informativa 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito

Informazioni sulla creazione e distribuzione di valore economico forniscono un'indicazione base su come l'organizzazione ha creato ricchezza per gli stakeholder.

Periodo di Rilevazione 2025⁷

1. **Valore economico diretto generato: 11.380.506 €**
2. **Valore economico distribuito⁸: 10.222.608 €**
3. **Valore economico non distribuito: 1.157.898 €**

⁶ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 201: Performance Economiche 2016"

⁷ Per approfondimenti consultare il bilancio economico 2025 di Gloria Med SpA

⁸ Nel valore economico distribuito sono stati esclusi gli ammortamenti e le svalutazioni, mentre si è deciso di considerare anche gli accantonamenti TFR perché, pur essendo dei costi non monetari, sono parte integrante del costo del lavoro sostenuto dall'azienda, rappresentano debiti certi vs i dipendenti, sono ricchezza effettivamente destinata ai lavoratori nell'anno con contropartita monetaria reale anche se differita.

L'indice di Performance Economica, dato dal rapporto **3./1.**, si attesta al 10,17% nel 2025, in aumento rispetto al 9,55% nel 2024. La gestione 2025 ha evidenziato un importante incremento della redditività netta, con un utile d'esercizio cresciuto a 359.005 € (rispetto a 43.761 € del 2024).

➤ **Informativa 201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico**

Il cambiamento climatico presenta rischi e opportunità per le organizzazioni, i loro investitori e altri stakeholder.

Gloria Med SpA non ha ancora condotto una valutazione strutturata dei rischi e delle opportunità legati al cambiamento climatico, né ne ha quantificato le implicazioni finanziarie. L'azienda è tuttavia consapevole che il clima può incidere sulla propria attività e ha avviato una **prima riflessione** sul tema:

- ✓ **prodotto e mercato:** estati più calde possono rendere meno confortevole l'uso di calze e tutori elastocompressivi e ridurre la continuità con cui i pazienti li indossano. È il rischio ritenuto più rilevante e, allo stesso tempo, la principale opportunità di innovazione: l'azienda ha avviato una valutazione preliminare di materiali più traspiranti, i cui costi sono ancora embrionali;
- ✓ **rischi fisici:** eventi meteorologici intensi e ondate di calore possono incidere sulla continuità produttiva dei siti di Menaggio e Traona e sul benessere e sulla sicurezza dei lavoratori;
- ✓ **transizione energetica:** per ridurre l'esposizione al costo dell'energia l'azienda ha installato a Traona un impianto fotovoltaico da 200,88 kWp e ha rinnovato parte dei macchinari con modelli a minor consumo.

Gloria Med SpA si riserva di approfondire l'analisi nei prossimi cicli di rendicontazione, anche con riferimento ai rischi fisici per i propri siti produttivi.

➤ **Informativa 201-3 Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento**

La presente informativa è volta a fornire evidenza delle forme di previdenza complementare presenti in azienda e dei relativi impegni economici a carico dell'organizzazione.

Alla data del 31 dicembre 2025, Gloria Med SpA non risulta titolare di piani pensionistici a benefici definiti tali da generare obbligazioni dirette da coprire mediante le risorse generali dell'organizzazione. Il sistema di previdenza complementare presente in azienda è infatti riconducibile a forme pensionistiche a contribuzione definita, alimentate su base volontaria dai lavoratori aderenti e, nei casi previsti, dal contributo datoriale. In particolare, l'organizzazione

garantisce l'adesione al fondo negoziale di categoria Previmoda, legato al **CCNL Tessile-Abbigliamento** applicato in azienda, provvedendo con regolarità al versamento delle quote datoriali e di TFR destinate dai dipendenti. Per i lavoratori che mantengono il Trattamento di Fine Rapporto in azienda, l'accantonamento segue la disciplina dell'articolo 2120 del Codice Civile. Gloria Med SpA adempie con puntualità a tutti gli obblighi contributivi stabiliti dalla legge e dai contratti collettivi, assicurando la corretta gestione delle risorse previdenziali senza sostenere rischi finanziari legati ai rendimenti futuri dei fondi.

➤ **Informativa 201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo**

Questa informativa illustra in una certa misura i contributi governativi concessi a un'organizzazione. L'assistenza finanziaria rilevante ricevuta da parte di un governo, in confronto alle imposte versate, può essere utile ai fini dello sviluppo di un quadro bilanciato delle operazioni svolte tra l'organizzazione e il governo stesso.

Nel corso dell'esercizio 2025, Gloria Med SpA ha beneficiato del credito d'imposta **Transizione 5.0** per un ammontare pari a 66.828 €, riconosciuto a completamento del piano di sostituzione di due macchinari industriali con modelli di nuova generazione ad elevata efficienza energetica e minore impatto ambientale.

A tale misura si affianca la fruizione dei crediti d'imposta per investimenti in beni strumentali e **Industria 4.0** avviati negli esercizi precedenti, attestando la capacità dell'Azienda di cogliere le opportunità di finanza agevolata a sostegno della propria transizione ecologica e tecnologica.

ANTICORRUZIONE [GRI 205]

Presentazione del tema⁹

Questo standard riguarda le politiche e le procedure adottate dall'organizzazione per prevenire comportamenti illeciti come pagamenti facilitativi, frode, estorsione, collusione e riciclaggio di denaro; l'offerta o il ricevimento di omaggi, prestiti, commissioni, premi o altri vantaggi come incentivo a compiere un atto disonesto, illegale o che rappresenta una violazione della fiducia. Altri comportamenti che possono ricadere nell'ambito della corruzione sono: appropriazione indebita, commercio dell'autorità di cui si gode, abuso della funzione svolta, arricchimento illecito, occultamento e ostruzione della giustizia. La corruzione è collegata in senso ampio a impatti negativi, come povertà in economie in transizione, danni all'ambiente, abuso di diritti umani, abuso della democrazia, errata allocazione di investimenti e compromissione delle norme di legge. Il mercato, le norme internazionali e gli stakeholder si aspettano che le organizzazioni dimostrino il loro rispetto dell'integrità e di prassi commerciali responsabili. Questo è essenziale per garantire trasparenza e fiducia negli affari ed aiuta l'organizzazione a ridurre i rischi legali e reputazionali.

Descrizione del tema in azienda

Gloria Med SpA considera l'integrità e la trasparenza come principi fondanti del proprio business, riconoscendo che la **prevenzione della corruzione** e di qualsiasi comportamento illecito è fondamentale per garantire una crescita sostenibile, rafforzare la fiducia degli stakeholder e tutelare la reputazione aziendale.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ Informativa 205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione

Gloria Med SpA considera l'**integrità** e la **trasparenza** principi fondanti della propria gestione aziendale, riconoscendo che la prevenzione di qualsiasi comportamento illecito è essenziale per tutelare la reputazione e garantire uno sviluppo sostenibile. Pur non essendosi dotata di un Modello Organizzativo gestito ai sensi del D.Lgs. 231/01 né di una certificazione specifica ISO 37001, l'Azienda monitora costantemente la correttezza dei propri processi operativi attraverso la diretta vigilanza degli organi di direzione e controllo.

I presidi primari di prevenzione e presidio etico sono formalizzati nel **Codice Etico** aziendale, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 20 giugno 2025, e supportati dal mantenimento

⁹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 205: Anticorruzione 2016"

del Rating di Legalità rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato. Il Codice Etico sancisce il divieto di pratiche corruttive, imponendo principi di trasparenza, tracciabilità e documentabilità per qualsiasi interazione con la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni.

A tutela della conformità normativa, Gloria Med SpA ha attivato un canale informatico di **Whistleblowing** per consentire la segnalazione riservata di eventuali irregolarità, la cui gestione è affidata all'Ufficio del Personale. Il **Codice Etico** garantisce la riservatezza del segnalante e l'assenza di ritorsioni per le segnalazioni effettuate in buona fede. Nel corso dell'esercizio 2025 nessuna delle due sedi è stata oggetto di una valutazione formale dei rischi di corruzione e **non si sono registrate segnalazioni né episodi di corruzione o illeciti**.

➤ **Informativa 205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione**

1. Numero totale e percentuale di membri dell'organo di governance a cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione, divisi per regioni geografica.

Nel corso dell'esercizio 2025, le normative e le procedure anticorruzione aziendali, formalizzate all'interno del Codice Etico approvato dal Consiglio di Amministrazione, sono state comunicate a 4 membri su 4 dell'organo di governo, pari al **100% dei componenti**. Tutti i membri dell'organo di governance operano in Italia, presso la sede aziendale.

2. Numero totale e percentuale di dipendenti a cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione, divisi per categoria di dipendenti e area geografica.

Le direttive e le procedure di contrasto alla corruzione sono state **comunicate al 100% dei dipendenti aziendali presenti in organico**. La condivisione ha raggiunto la totalità delle categorie professionali (quadri, impiegati e operai) e la totalità del personale attivo presso la sede amministrativa di Menaggio (CO) e il sito produttivo di Traona (SO).

3. Numero totale e percentuale di partner aziendali a cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione, divisi per tipologia di partner aziendali e area geografica.

I principi di integrità e le regole anticorruzione sono a disposizione di tutti i partner aziendali e commerciali attraverso il **Codice Etico, pubblicato** sul sito internet istituzionale. Il Codice

richiede inoltre espressamente a fornitori e clienti di non promuovere né tollerare pratiche corruttive o commerciali sleali e di operare in modo trasparente e corretto.

4. Numero totale e percentuale di membri dell'organo di governance che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione, divisi per area geografica.

Nel periodo di rendicontazione 2025 non sono stati erogati corsi di formazione specifica sul tema dell'anticorruzione destinati ai componenti dell'organo di governo.

5. Numero totale e percentuale di dipendenti che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione, divisi per categoria di dipendenti e area geografica.

Nel corso del 2025 non sono stati svolti moduli formativi dedicati alla prevenzione della corruzione per il personale dipendente. L'Azienda assicura la sensibilizzazione continua attraverso la diffusione delle procedure del canale di **Whistleblowing**, valutando l'inserimento di interventi didattici specifici nei futuri piani di formazione.

➤ **Informativa 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese**

Gloria Med SpA rendiconta con la massima trasparenza l'assenza di condotte illecite o procedimenti legali legati a pratiche corruttive, confermando l'efficacia delle proprie politiche di prevenzione e il rigoroso rispetto dei principi di integrità aziendale.

Nel corso dell'esercizio 2025 non si sono verificati episodi accertati di corruzione all'interno dell'organizzazione, e non sono stati registrati o intentati casi legali di dominio pubblico relativi a pratiche corruttive contro la Società o contro i suoi dipendenti. Non essendosi riscontrate violazioni o non conformità etiche, l'Azienda non ha dovuto intraprendere azioni correttive, procedimenti sanzionatori o risoluzioni contrattuali.

PROFILO AMBIENTALE



PROFILO AMBIENTALE

L'analisi degli impatti sul piano ambientale riguarda la valutazione degli effetti, positivi o negativi, che le attività aziendali possono generare sull'ambiente. Tale analisi considera in particolare aspetti quali l'utilizzo delle risorse naturali, la gestione dei rifiuti, il contenimento delle emissioni e, più in generale, le iniziative volte alla riduzione degli impatti ambientali e all'adattamento ai cambiamenti climatici.

Nei paragrafi che seguono vengono presentate le principali strategie adottate da Gloria Med SpA nella gestione delle tematiche ambientali, con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali riferiti a quest'area e oggetto di analisi nel periodo di rendicontazione.

LA SENSIBILITÀ AMBIENTALE DI GLORIA MED SPA

Gloria Med SpA persegue da anni l'obiettivo di contenere e progressivamente ridurre gli impatti ambientali connessi alle proprie attività, attraverso diverse tipologie di azioni che sono state mirate nel tempo a:

- ✓ **efficientamento energetico e ricorso a fonti rinnovabili:** con l'installazione dell'impianto fotovoltaico da 200,88 kWp presso la sede produttiva di Traona, che nel 2025 ha consentito l'autoproduzione di 191.827 kWh di energia elettrica pulita (di cui 138.124 kWh autoconsumati);
- ✓ **ammodernamento tecnologico:** l'efficientamento dei processi industriali, proseguito nel 2025 con il completamento degli interventi legati al piano Transizione 5.0 per la sostituzione di due macchinari con modelli di nuova generazione a minor consumo specifico di energia elettrica;
- ✓ **promozione della mobilità sostenibile:** la valutazione dell'introduzione dei primi veicoli elettrici o plug-in nella flotta aziendale e delle relative infrastrutture di ricarica presso lo stabilimento di Traona, unitamente alla programmazione dell'indagine sulla mobilità casa-lavoro del personale.

Sulla base di queste premesse, nei paragrafi successivi vengono presentati i temi ambientali ritenuti rilevanti e oggetto di rendicontazione, illustrando i risultati delle rilevazioni effettuate nel periodo di riferimento e le eventuali azioni di miglioramento intraprese.



SEDE DI TRAONA

In un periodo segnato dalla pandemia, nasce la nuova sede di Traona (Sondrio), dove vengono trasferiti i reparti produttivi e la logistica. La nuova struttura nasce con una forte attenzione all'innovazione tecnologica e all'utilizzo di energie rinnovabili.

ENERGIA [GRI 302]

Presentazione del tema¹⁰

Un'organizzazione può consumare energia in varie forme: energia di combustibili, elettrica, di riscaldamento o di raffreddamento. L'energia può essere generata autonomamente o acquistata da fonti esterne e può derivare da fonti di energia rinnovabile (come eoliche, idroelettriche o solare) o da fonti di energia non rinnovabile (quali carbone, petrolio o gas naturale). Utilizzare l'energia con maggiore efficienza e scegliere energia proveniente da fonti di energia rinnovabile è essenziale per combattere il cambiamento climatico e ridurre l'impronta ambientale complessiva di un'azienda.

Descrizione del tema in azienda

Gloria Med SpA è consapevole del ruolo fondamentale che l'efficienza energetica riveste nella lotta ai cambiamenti climatici e nella promozione di un'economia a basse emissioni di carbonio. L'organizzazione, pertanto, si impegna a monitorare i consumi energetici, a migliorare continuamente i processi produttivi e a investire in fonti energetiche rinnovabili.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ Informativa 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

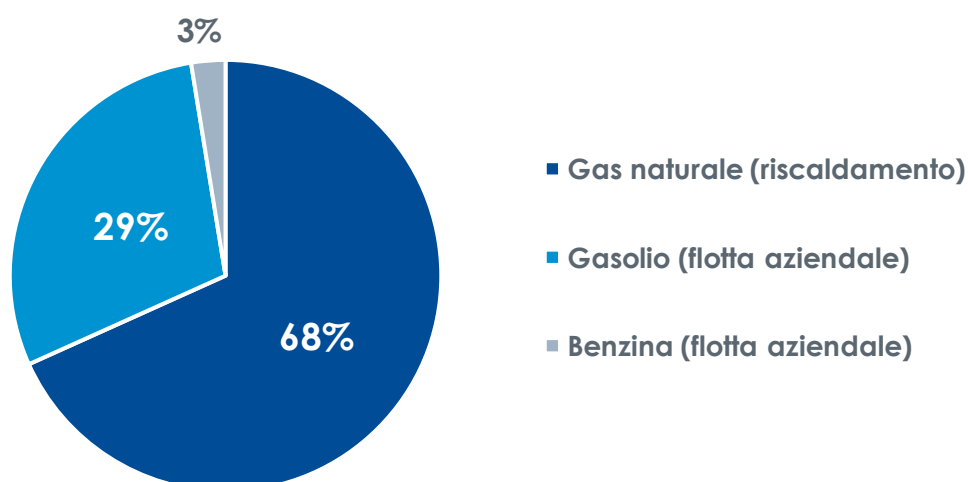
I dati rilevati si riferiscono alla energia complessivamente consumata all'interno dell'azienda derivante da tutti i vettori energetici. Nello specifico si fa riferimento al gas naturale, al combustibile consumato per la flotta aziendale, all'energia elettrica acquistata dall'esterno e a quella autoprodotta da impianto fotovoltaico ed autoconsumata. Il dato che emerge è che nel periodo in esame l'azienda ha consumato internamente un totale di **941.929 kWh (pari a 3.390.944 MJ)**:

Nel corso del 2025, il consumo di combustibili non rinnovabili è stato pari a 261.565 kWh (equivalenti a 941.633 MJ). Tale valore comprende 16.873 smc di gas naturale impiegati per il riscaldamento (642.861 MJ) e i carburanti utilizzati per i 6 veicoli della flotta aziendale, costituiti da 7.672,12 litri di gasolio (274.662 MJ) e 735,06 litri di benzina (24.110 MJ).

¹⁰ Per approfondimento consultare GRI standard: "GRI 302: Energia 2016"

	Consumi di energia all'interno dell'organizzazione	kWh	MJ
a	Combustibili da fonti non rinnovabili	261.565	941.633
	di cui gas naturale	178.573	642.861
	di cui gasolio	76.295	274.662
	di cui benzina	6.697	24.110
b	Combustibili da fonti rinnovabili	0	0
c	Energia di riscaldamento/raffrescamento/vapore	0	0
c	Energia elettrica consumata	680.364	2.449.310
	di cui acquistata dalla rete nazionale	542.240	1.952.064
	di cui fotovoltaica autoprodotta e autoconsumata	138.124	497.246
d	Energia elettrica ceduta alla rete	53.703	193.331
e	Consumo totale di energia interno all'organizzazione	941.929	3.390.944

Combustibili da fonti non rinnovabili - GloriaMED 2025

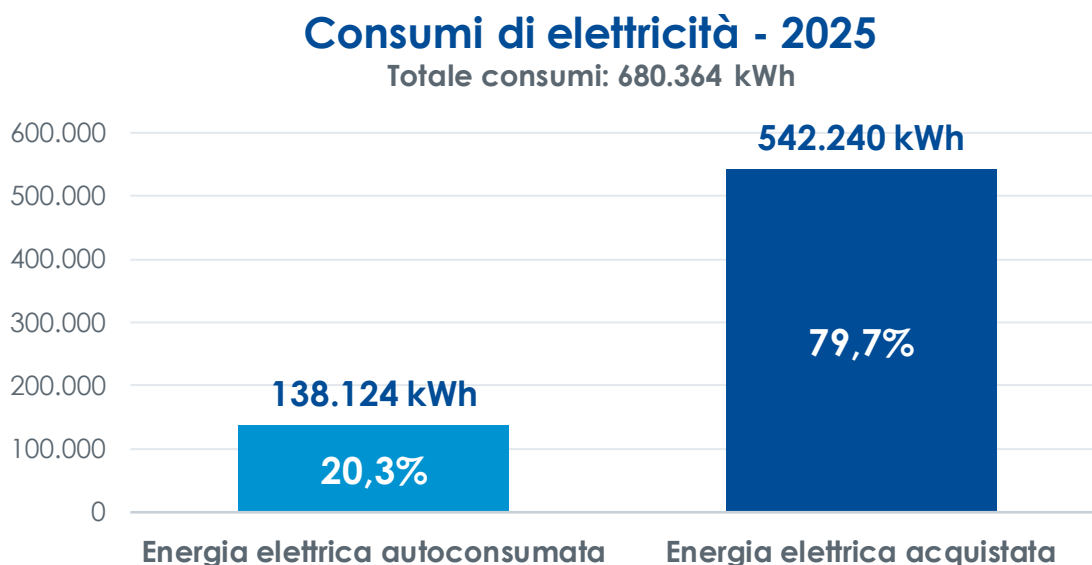


Gli standard di rilevazione adottati sono stati i seguenti:

- ✓ acquisizione delle rilevazioni prodotte da bollette energetiche a consumo, fornite da Gloria Med SpA
- ✓ estrazione dati di energia elettrica autoprodotta e di questa quanto immessa nella rete, direttamente dal sito GSE alla posizione aziendale¹¹
- ✓ Estrazione dai mastri di pertinenza relativi ai consumi di gasolio¹²

Per il calcolo dell'energia consumata sono stati utilizzati i valori di riferimento del potere calorifico per i combustibili impiegati e i fattori di conversione delle relative unità di misura, reperiti da fonti tecniche istituzionali, in particolare ENEA e ISPRA¹³.

	Totale [kWh]	Percentuale [%]
Consumi elettricità 2025	680.364	100,00 %
Energia autoconsumata ¹⁴	138.124	20,3 %
Energia acquistata	542.240	79,7 %



¹¹ Rif. I proprietari di Impianti fotovoltaici sono registrati presso il sito GSE dove sono riportati i dati di autoproduzione totale e della quota di energia immessa nella rete (c.d. scambio sul posto) per consentire le consuntivazioni con le società di fornitura. Ved. <https://www.gse.it/servizi-per-te/fotovoltaico>

¹² Rif. Carburanti per automezzi aziendali ricavati dai mastri dei fornitori di riferimento

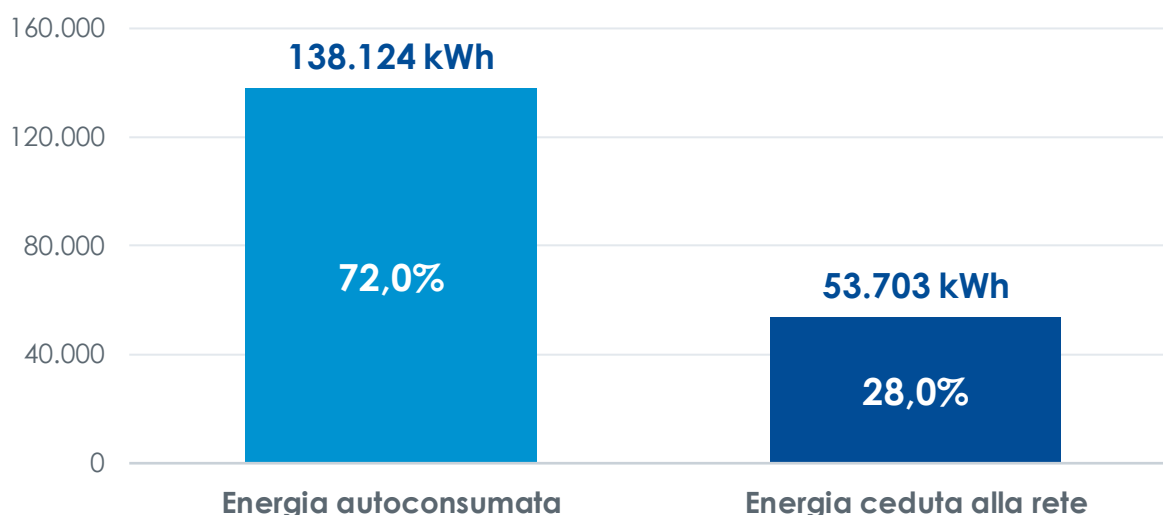
¹³ Rif. Per approfondimenti consultare: [Potere calorifico - ENEA - Dipartimento Unità per l'efficienza energetica](#); [Doc.Tecnici combustibili fronte](#)

¹⁴ Quota di energia fotovoltaica autoprodotta e consumata direttamente dall'impresa.

	Totale [kWh]	Percentuale [%]
Energia autoprodotta 2025	191.827	100,00%
Energia autoconsumata	138.124	72,0 %
Energia venduta in rete	53.703	28,0 %

Energia fotovoltaica prodotta – 2025

Totale energia prodotta: 191.827 kWh



➤ Informativa 302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione

Al momento non è stato attivato il monitoraggio dell'energia consumata al di fuori dell'organizzazione.

➤ Informativa 302-3 Intensità energetica

L'indicatore di intensità energetica esprime il rapporto tra i consumi energetici totali dell'organizzazione e un parametro dimensionale specifico dell'attività aziendale, fornendo un parametro comparabile dell'efficienza energetica dei processi produttivi e gestionali. Per Gloria Med SpA, l'intensità energetica è stata calcolata rapportando il consumo energetico interno complessivo (pari a 3.390.944 MJ, ovvero 941.929 kWh) ai ricavi delle vendite conseguiti nell'esercizio 2025 (pari a 11.093.536 €).

Nel corso del 2025, l'intensità energetica dell'Azienda è risultata pari a:

- ✓ **0,3057 MJ per Euro di fatturato** (corrispondenti a 305,67 MJ per 1.000 € di fatturato ovvero 0,0849 kWh/€).
- ✓ Considerata la natura manifatturiera dell'organizzazione e un organico di 58 dipendenti al 31 dicembre 2025, l'intensità energetica per addetto si attesta a **58.465 MJ/dipendente (pari a 16.240 kWh/dipendente)**.

➤ **Informativa 302-4 Riduzione del consumo di energia**

Gloria Med SpA promuove il contenimento dei propri consumi energetici attraverso l'ammodernamento continuo degli impianti industriali e l'integrazione di fonti energetiche rinnovabili. Nel corso dell'esercizio 2025, la principale misura di efficientamento ha riguardato il completamento degli interventi legati alla Transizione 5.0, che ha visto la sostituzione di due macchinari di produzione presso lo stabilimento di Traona con modelli di nuova generazione a ridotto assorbimento elettrico e maggiore resa operativa. Trattandosi del primo esercizio di rendicontazione, la riduzione dei consumi derivante da tali interventi non è ancora stata quantificata: il **2025 costituisce l'anno base** rispetto al quale saranno misurati i risultati futuri.

In un'ottica di miglioramento continuo, l'Azienda sta valutando per l'esercizio 2026 ulteriori interventi strategici:

- ✓ l'**ampliamento della superficie fotovoltaica** presso la sede di Traona fino a saturare la copertura disponibile;
- ✓ la **progressiva elettrificazione della flotta aziendale** mediante l'introduzione di veicoli elettrici o plug-in e l'installazione di colonnine di ricarica dedicate.

➤ Informativa 302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi

I prodotti tessili realizzati da Gloria Med SpA - costituiti da dispositivi medici di Classe I quali calze e tutori elastocompressivi, bracciali per linfologia e supporti ortopedici - non richiedono alcun consumo di energia diretta durante la loro fase di utilizzo da parte del paziente o del consumatore finale. Pertanto, il fabbisogno energetico legato ai prodotti si concentra interamente lungo le fasi di progettazione, fabbricazione e distribuzione.

Per ridurre l'impronta energetica incorporata nei propri dispositivi, Gloria Med SpA agisce su due direttrici fondamentali: l'ottimizzazione dell'efficienza energetica dei processi di tessitura e spiralatura presso il sito produttivo di Traona e la razionalizzazione del packaging.

Nel 2025 l'ammodernamento delle linee di confezionamento e l'impiego di materiali di imballaggio ottimizzati hanno contribuito a contenere i consumi indiretti della filiera.



PROFILO SOCIALE

PROFILO SOCIALE

Il criterio di analisi degli impatti sul piano "Sociale" riguarda appunto la valutazione degli effetti (positivi, negativi, neutri) che un'azienda, con le proprie attività può avere sulla comunità, intesa a vari livelli, a partire dai propri dipendenti e spaziando alle entità, associazioni e gruppi che con essa entrano direttamente e indirettamente in contatto.

Di seguito saranno presentate le strategie che Gloria Med SpA attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

IL RISPETTO DELL'UOMO SECONDO GLORIA MED SPA

Gloria Med SpA riconosce il rispetto della persona come principio guida delle proprie attività.

Promuove un contesto lavorativo fondato su **inclusione**, **equità** e **sicurezza**, impegnandosi attivamente per garantire condizioni che tutelino la dignità e i diritti di ogni individuo.

La responsabilità sociale dell'azienda si traduce in azioni concrete, allineate agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), con l'obiettivo di generare valore anche per i collaboratori e per le comunità con cui interagisce.

"Lavorare, viaggiare, uscire, muoversi: vivere la propria quotidianità con il giusto supporto. La compressione non deve essere percepita come un limite imposto da una condizione, ma come uno strumento che aiuta le persone a vivere con maggiore libertà e benessere. Perché dietro una calza compressiva c'è qualcosa di molto più grande: la vita che continua, a ogni passo."

Gloria Med SpA – Wellness Everyday Wear

Sulla base di queste premesse si riportano di seguito i temi rilevanti oggetto di rendicontazione e per i quali saranno di seguito riproposti i risultati delle rilevazioni e le azioni migliorative, laddove presenti, messe in atto.

OCCUPAZIONE [GRI 401]

Presentazione del tema¹⁵

Questo Standard riguarda l'approccio di un'organizzazione all'occupazione o alla creazione di posti di lavoro, l'approccio all'assunzione o all'ingaggio e alla fidelizzazione del personale e alle relative prassi, nonché alle condizioni di lavoro offerte. Lo Standard riguarda anche le condizioni di impiego e di lavoro della catena di fornitura di un'organizzazione.

Per rapporto di lavoro si intende il rapporto legittimo che intercorre fra un lavoratore e un'organizzazione e che conferisce obblighi e diritti per entrambe le parti. Questo rapporto è generalmente lo strumento attraverso cui si determina se trova applicazione il diritto del lavoro o il diritto commerciale.

Descrizione del tema in azienda

Gloria Med SpA attribuisce un valore strategico alla gestione del personale, riconoscendo che la qualità dell'occupazione e la capacità di attrarre, sviluppare e trattenere i talenti rappresentano un fattore determinante per il successo e la resilienza dell'azienda stessa.

In coerenza con la propria missione aziendale, Gloria Med SpA promuove un ambiente di lavoro fondato su relazioni professionali eque e rispettose, politiche di **inclusione e pari opportunità**, e un **dialogo** costante con i propri dipendenti.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ Informativa 401-1 Nuove assunzioni e turnover

Nel corso del 2025 l'organico di Gloria Med SpA è rimasto sostanzialmente stabile. Su una forza lavoro media di 59 dipendenti, l'Azienda ha registrato 4 nuove assunzioni e 6 cessazioni, pari a un tasso di ingresso del 6,8% e a un tasso di turnover del 10,2%: un ricambio fisiologico, accompagnato da un rafforzamento mirato delle competenze.

Le nuove assunzioni hanno riguardato esclusivamente donne e hanno risposto a esigenze precise: potenziare l'area amministrativa, presidiare gli affari regolatori e sostenere i reparti di produzione. Le persone inserite hanno tutte più di 30 anni e per metà più di 50, a conferma di un orientamento che valorizza le competenze consolidate e l'esperienza presente sul territorio locale.

¹⁵ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 401: Occupazione 2016"

Le cessazioni hanno riguardato in pari misura uomini e donne. Metà di esse si riferisce a rapporti di lavoro a tempo determinato, mentre le restanti hanno interessato in prevalenza dipendenti oltre i 50 anni.

Il dettaglio per genere, fascia di età e area geografica è riportato nelle tabelle seguenti; i tassi sono calcolati rispetto al numero medio di dipendenti del periodo.

Nuove assunzioni – 2025		Numero	Tasso
Numero medio dipendenti 2025		59	-
Totale nuovi assunti		4	6,8%
PER GENERE			
Donne		4	6,8%
Uomini		0	0%
PER FASCIA DI ETÀ			
Meno di 30 anni		0	0%
Tra 30 e 50 anni		2	3,4%
Oltre 50 anni		2	3,4%
PER AREA GEOGRAFICA			
Italia		4	6,8%
UE (esclusa Italia)		0	0%
Extra-UE		0	0%

Turnover – 2025	Numero	Tasso
Numero medio dipendenti 2025	59	-
Totale turnover	6	10,2%
PER GENERE		
Donne	3	5,1%
Uomini	3	5,1%
PER FASCIA DI ETÀ		
Meno di 30 anni	2	3,4%
Tra 30 e 50 anni	1	1,7%
Oltre 50 anni	3	5,1%
PER AREA GEOGRAFICA		
Italia	6	10,2%
UE (esclusa Italia)	0	0%
Extra-UE	0	0%

➤ **Informativa 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato**

Gloria Med SpA non prevede benefit aziendali standard riservati in via esclusiva al personale a tempo pieno che non siano riconosciuti, a pari condizioni, anche ai dipendenti part-time o con contratto a termine.

Tutti gli istituti di assistenza e previdenza previsti dal contratto collettivo, come le coperture del fondo sanitario integrativo Sanimoda, la possibilità di aderire al fondo di previdenza complementare Previmoda e le tutele per infortunio e invalidità, sono garantiti alla totalità dei dipendenti in forza, insieme ai buoni e agli altri benefit materiali riconosciuti dall'Azienda, salvaguardando un contesto lavorativo equo e inclusivo.

➤ Informativa 401-3 Congedo parentale

Molti Paesi hanno introdotto normative apposite che garantiscono il congedo parentale ai dipendenti, con l'obiettivo di consentire ai lavoratori di astenersi temporaneamente dall'attività lavorativa per esigenze familiari e di ritornare al lavoro conservando lo stesso ruolo o una mansione equivalente. L'applicazione di tali norme varia in funzione delle legislazioni nazionali, delle prassi datoriali e delle scelte individuali. Spesso lavoratori e lavoratrici possono esitare nell'avvalersi del congedo per timore di ripercussioni sulla stabilità occupazionale, sulla remunerazione o sulle prospettive di carriera.

Gloria Med SpA riconosce che scelte eque e inclusive in materia di congedo di maternità, paternità e congedo parentale rafforzano la capacità di attrarre e trattenere personale qualificato, migliorando il clima aziendale, la conciliazione vita-lavoro e la produttività complessiva. L'Azienda, anche in virtù dell'ottenimento della **Certificazione per la Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022)**, garantisce la piena tutela della genitorialità e la parità di trattamento per tutti i dipendenti che decidono di fruire di tali diritti.

In conformità alla normativa italiana vigente (D.Lgs. 151/2001 e successive modificazioni), **il 100% dei dipendenti** in forza presso Gloria Med SpA ha diritto, al ricorrere dei requisiti di legge, al congedo parentale. Nel corso dell'esercizio 2025 ha fruito di un congedo previsto dalla medesima normativa 1 dipendente (uomo), per l'intero anno; al 31 dicembre 2025 il dipendente non era ancora rientrato al lavoro.

Di conseguenza, i tassi di rientro al lavoro (Return to Work Rate) e i tassi di ritenzione a 12 mesi (Retention Rate) per il 2025 non sono calcolabili e saranno rendicontati a partire dal prossimo esercizio. L'Azienda si impegna affinché il rientro avvenga nella piena tutela del ruolo e del percorso di crescita professionale.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO [GRI 403]

Presentazione del tema¹⁶

La salute e sicurezza sul lavoro sono riconosciute come un diritto umano e sono anche uno dei traguardi degli Obiettivi di sviluppo sostenibile adottati dalle Nazioni Unite (ONU) nell'ambito dell'Agenda 2030.

Buone condizioni di salute e sicurezza sul lavoro comportano sia la prevenzione di danni fisici e mentali ai lavoratori che la promozione della loro salute, offrendo servizi sanitari o servizi e programmi volontari per la promozione della salute, che ad esempio aiutino i lavoratori a migliorare il loro regime alimentare o a smettere di fumare.

La creazione di un ambiente di lavoro sicuro riduce i rischi per l'organizzazione e contribuisce a fidelizzare i dipendenti e ad attrarre i talenti migliori.

Descrizione del tema in azienda

Da sempre Gloria Med SpA ha prestato particolare attenzione alle condizioni di lavoro dei propri dipendenti, consapevole che dalla loro salute e benessere dipende il successo dell'azienda stessa. Di conseguenza Gloria Med SpA si impegna costantemente nel promuovere luoghi di lavoro salubri e sicuri per le proprie persone.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

L'azienda rispetta tutti gli obblighi di legge in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, in accordo alle normative vigenti ed in particolare al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., adottando procedure e misure organizzative interne volte a prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali, garantendo ambienti di lavoro sicuri e salubri per tutti i lavoratori, dipendenti e non.

Il sistema di gestione della salute e sicurezza adottato in ossequio alla già menzionata normativa prevede l'intervento e la collaborazione tra diverse figure, sia interne che esterne all'organizzazione, in particolare:

- ✓ **figure interne:** datore di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori e un RLS - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;

¹⁶ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro 2018"

- ✓ **figure esterne:** RSPP – Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (consulente esterno) e il Medico Competente.

Al momento non è ancora stato implementato un sistema di gestione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro (SGSL) strutturato secondo standard specifici e certificabili.

➤ **Informativa 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti**

L'azienda, come previsto dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza, ha redatto il **documento di valutazione dei rischi (DVR)**. Tale documento è oggetto di monitoraggio periodico e di mantenimento in linea con le evoluzioni normative e dell'operatività aziendale (modifiche significative nel processo produttivo aziendale, infortuni significativi, evidenze emerse dalla sorveglianza sanitaria).

All'identificazione dei rischi hanno partecipato RLS, RSPP, Datore di lavoro e Medico Competente.

La valutazione ha posto maggiore attenzione ai principali rischi per la salute e la sicurezza in funzione della tipologia di attività svolta. In particolare, sono stati analizzati:

- ✓ **i fattori di rischio per la sicurezza dei lavoratori:** legati all'adeguatezza degli spazi di lavoro, vie di transito ed uscite di emergenza, all'impiego di macchine e attrezzature operative (macchine da tessitura, confezione e cucito, trapani, transpallet manuali/elettrici e autoveicoli aziendali), alla movimentazione e stoccaggio delle merci nei magazzini, alla sicurezza degli impianti elettrici, termici e a pressione, alla prevenzione degli incendi e ai rischi di scivolamento o caduta al livello del suolo;
- ✓ **i fattori di rischio per la salute e l'ergonomia:** relativi all'uso prolungato di attrezzature munite di videoterminale (VDT) con potenziale affaticamento visivo, alla movimentazione manuale dei carichi (MMC), ai movimenti e sforzi ripetitivi degli arti superiori (valutazione OCRA), all'assunzione di posture incongrue e disagiati, all'esposizione al rumore nei reparti produttivi, alle vibrazioni (HAV e WBV), all'esposizione ad agenti chimici e biologici connessi alle operazioni di pulizia e manutenzione, al microclima e alla valutazione dello stress lavoro-correlato.

Per la gestione e l'indagine sugli incidenti e i mancati infortuni (**near miss**), Gloria Med SpA adotta una procedura che prevede la segnalazione tempestiva da parte del lavoratore al preposto o al Datore di Lavoro e l'analisi dell'evento con il coinvolgimento di RSPP e RLS, per l'individuazione e l'attuazione delle opportune azioni correttive e di prevenzione. In conformità all'art. 44 del

D.Lgs. 81/2008, i lavoratori possono allontanarsi da situazioni di pericolo grave e immediato senza subire alcun pregiudizio.

➤ **Informativa 403-3 Servizi di medicina del lavoro**

Il servizio di **sorveglianza sanitaria**, in conformità con la normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro (**D.Lgs. 81/08**), è affidato al **Medico Competente** specialista in medicina del lavoro, Dott. Gianguido Cattaneo. Attraverso incontri programmati presso le sedi aziendali e/o il proprio studio professionale, il Medico Competente provvede a informare la Direzione, i lavoratori e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) in merito alle misure necessarie per garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro.

La sorveglianza sanitaria e il monitoraggio continuo delle idoneità lavorative vengono attuati attraverso il seguente programma di controlli medici individuali:

- ✓ **visita preventiva** intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- ✓ **visita medica periodica** per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- ✓ **visita medica su richiesta del lavoratore**, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- ✓ **visita medica in occasione del cambio della mansione** onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- ✓ **visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro** nei casi previsti dalla normativa vigente.

Tutte le informazioni sanitarie e i giudizi di idoneità sono gestiti nel rispetto della **massima riservatezza** e della **tutela della privacy**, con la tenuta di cartelle sanitarie e di rischio conservate in archivi protetti sia presso lo studio del Medico Competente sia presso la sede dell'organizzazione. La disponibilità di contatto del Medico Competente è garantita per tutti i lavoratori durante gli orari di lavoro e previo appuntamento.

➤ **Informativa 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

L'azienda favorisce un dialogo aperto e costruttivo in materia di salute e sicurezza finalizzato alla **prevenzione dei rischi** e al **miglioramento continuo delle condizioni di lavoro**.

La dimensione aziendale contenuta e la conduzione familiare garantiscono un rapporto diretto tra datore di lavoro e lavoratori, consentendo una comunicazione immediata e informale in merito a eventuali criticità o proposte di miglioramento.

È incoraggiata la segnalazione di esigenze, osservazioni o situazioni potenzialmente rischiose al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) o direttamente al datore di lavoro, così da assicurare una gestione tempestiva delle tematiche di salute e sicurezza.

Questo approccio partecipativo favorisce la condivisione delle responsabilità e il rafforzamento della cultura della prevenzione all'interno dell'organizzazione.

➤ **Informativa 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

Gloria Med SpA assicura ai propri lavoratori un percorso di formazione continua in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nel pieno rispetto dell'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 e dei relativi Accordi Stato-Regioni del 21 dicembre 2011.

La formazione viene erogata al momento dell'assunzione, in occasione del cambio di mansione o dell'introduzione di nuove attrezzature e tecnologie, ed è integrata da aggiornamenti periodici obbligatori. I percorsi formativi previsti comprendono:

- ✓ **formazione generale:** sui concetti di rischio, danno, prevenzione, diritti e doveri dei lavoratori e organizzazione della sicurezza aziendale;
- ✓ **formazione specifica:** sui rischi caratteristici delle singole mansioni operative (maglieria, confezione, magazzino) e amministrative nei siti di Menaggio e Traona;
- ✓ **addestramento pratico:** per l'impiego in sicurezza delle attrezzature di lavoro e dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI);
- ✓ **corsi mirati di specializzazione ed emergenza:** per il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), i preposti e gli addetti alle squadre di primo soccorso e prevenzione incendi/gestione emergenze.

Per il personale di ditte terze operante in appalto o somministrazione, l'Azienda richiede e verifica preventivamente l'avvenuto assolvimento degli obblighi formativi di legge prima dell'accesso ai siti aziendali.

➤ **Informativa 403-6 Promozione della salute dei lavoratori**

Gloria Med SpA assicura il rigoroso rispetto degli obblighi normativi previsti in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, **promuovendo contesti lavorativi sani e sicuri** per la totalità dei propri collaboratori.

Sebbene nel periodo di rendicontazione non risultino attivati programmi strutturati di promozione della salute in senso esteso - quali campagne tematiche dedicate all'alimentazione, all'attività fisica, al benessere mentale o screening sanitari volontari a carattere extra-professionale - l'Azienda mantiene una costante attenzione al benessere complessivo del personale e valuta con interesse la futura introduzione di iniziative che possano integrarsi efficacemente con la propria organizzazione aziendale.

➤ **Informativa 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali**

Gloria Med SpA da sempre pone grande attenzione alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, non solo all'interno dei propri stabilimenti, ma anche lungo la catena del valore e presso i partner commerciali con cui collabora.

Ai fornitori e ai partner commerciali l'Azienda richiede la condivisione e l'adesione ai principi del proprio **Codice Etico**, il quale richiama il rispetto degli standard in materia di sicurezza sul lavoro, tutela della salute ed igiene nei luoghi di lavoro, promuovendo una **cultura condivisa** di responsabilità e il rigoroso rispetto delle normative nazionali e comunitarie vigenti.

➤ **Informativa 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

Il **sistema di gestione della salute e sicurezza** si applica al **100% dei lavoratori dipendenti** e non dipendenti, nel rispetto delle disposizioni previste dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

Attraverso la collaborazione con associazioni di categoria e società esterne specializzate, l'azienda verifica sistematicamente l'emissione di nuove norme e regolamenti applicabili al proprio settore di attività ed al proprio stabilimento, attivandosi, ove necessario, affinché vengano rispettate le nuove prescrizioni in ambito di sicurezza e ambiente.

La **valutazione dei rischi** viene ripetuta periodicamente per evidenziare l'insorgere di nuovi problemi (rischi potenziali) così come per valutare, sulla base del progresso tecnologico, la possibilità di ridurre eventuali rischi residui.

➤ **Informativa 403-9 Infortuni sul lavoro**

Nel corso dell'esercizio 2025, a fronte di un totale di **101.414 ore lavorate** complessive tra la sede amministrativa di Menaggio e lo stabilimento di Traona, Gloria Med SpA ha registrato zero infortuni sul lavoro e zero denunce di malattie professionali.

Questo importante risultato testimonia l'efficacia della **cultura della sicurezza** radicata in azienda, fondata sul costante monitoraggio e aggiornamento dei Documenti di Valutazione dei Rischi (DVR), sull'adeguatezza delle misure preventive individuali e collettive e sulla collaborazione continua tra Datore di Lavoro, RSPP, RLS e Medico Competente. L'**assenza di eventi infortunistici** conferma la validità dei protocolli operativi adottati e il costante presidio sulla manutenzione dei macchinari e sulla formazione dei lavoratori.

Infortuni sul lavoro	Numero	Tasso
Ore lavorate	101.414	–
Decessi derivanti da infortuni sul lavoro	0	0,00
Infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	0	0,00
Infortuni sul lavoro registrabili	0	0,00

➤ **Informativa 403-10 Malattie professionali**

Nel periodo di rendicontazione 2025 non si sono verificati né denunciati casi di malattie professionali tra il personale dipendente dell'organizzazione (**0 casi**), confermando l'efficacia del sistema di prevenzione e dei protocolli di sorveglianza sanitaria attuati in azienda.

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ [GRI 405]

Presentazione del tema¹⁷

Questo standard valuta l'approccio dell'organizzazione riguardo alla diversità e alle pari opportunità sul lavoro, garantendo pari opportunità indipendentemente da genere, etnia, età o altre caratteristiche personali. **Promuovere la diversità** contribuisce a creare un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante e ad aumentare l'attrattività dell'organizzazione.

Descrizione del tema in azienda

Gloria Med SpA promuove un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle differenze individuali, riconoscendo nella diversità un fattore chiave di arricchimento culturale, innovazione e competitività. La valorizzazione della diversità e la garanzia di pari opportunità sono parte integrante della cultura aziendale e rappresentano pilastri fondamentali nella gestione responsabile delle risorse umane.

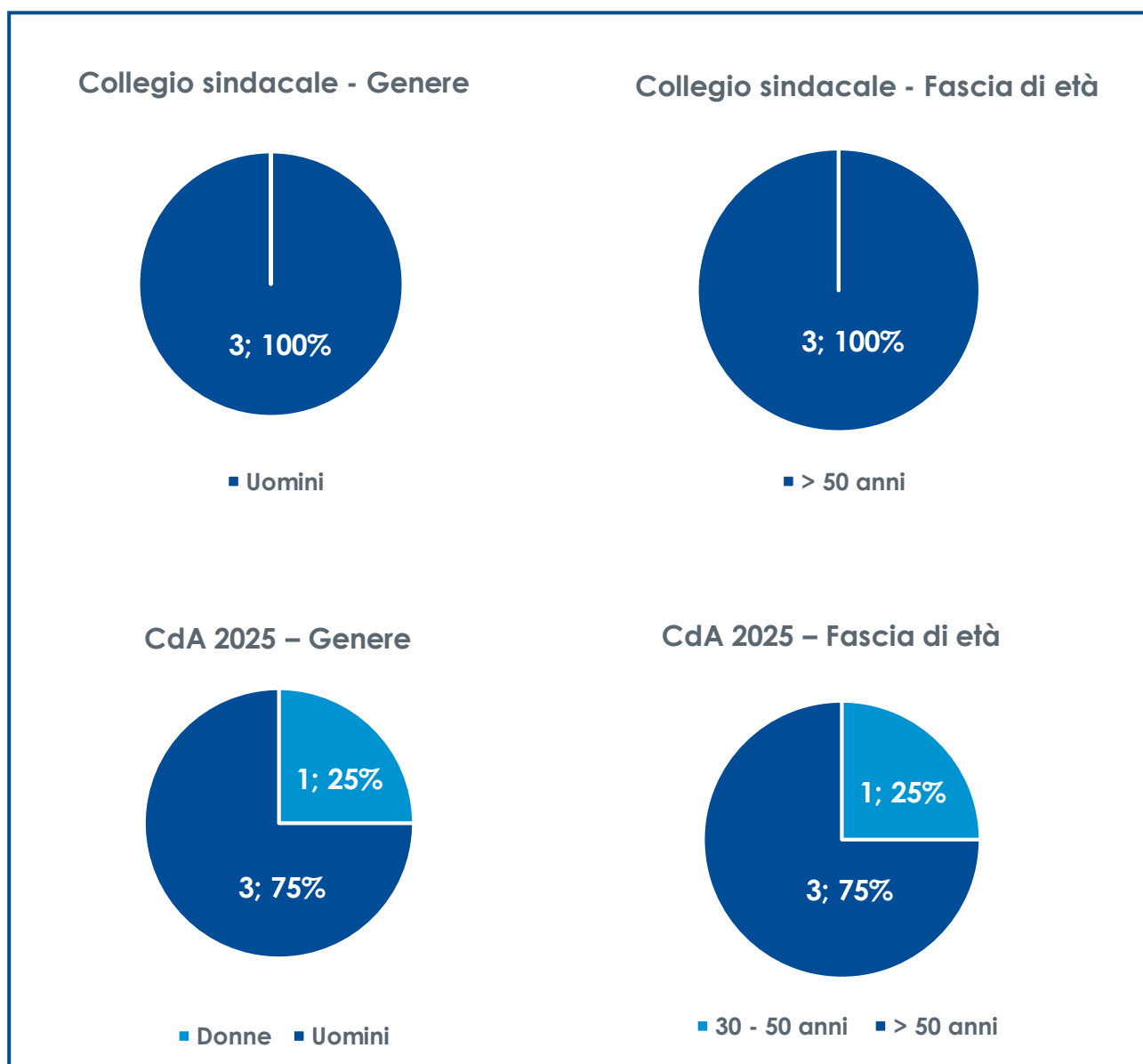
L'organizzazione si impegna a prevenire qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, età, origine etnica, orientamento sessuale, disabilità, religione o qualsiasi altra condizione personale. Questo orientamento trova la sua massima espressione nell'ottenimento, a dicembre 2025, della **Certificazione della Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022)** rilasciata dall'organismo accreditato Certitalia. Tale riconoscimento attesta la maturità e l'efficacia del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) attuato dall'organizzazione nelle aree di cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita, equità retributiva e tutela della genitorialità. Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

► Informativa 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Ai fini della rendicontazione dell'Informativa GRI 405-1, Gloria Med SpA analizza la composizione dei propri organi di gestione e del personale considerando le variabili di genere, fascia di età e inquadramento professionale:

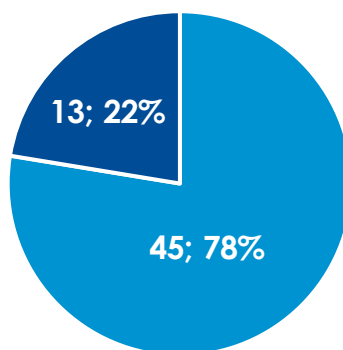
Composizione dell'organo di governance: il Consiglio di Amministrazione di Gloria Med SpA è composto da 4 membri: 3 uomini (75%) e 1 donna (25%). L'organo si compone per il 75% da membri con oltre 50 anni (3 persone) e per il 25% da membri tra i 30 e i 50 anni (1 persona).

¹⁷ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 405: Diversità e Pari Opportunità 2016"



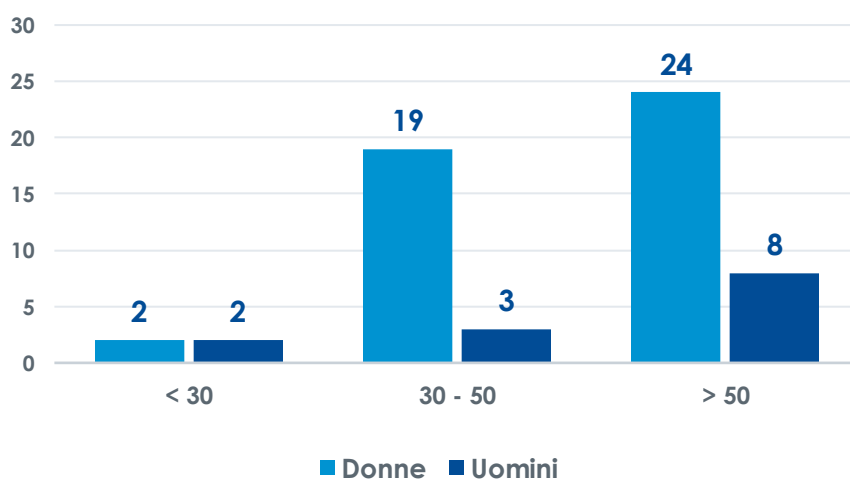
Composizione del personale dipendente: alla conclusione del 2025 in Gloria Med SpA lavorano 58 persone: 42 operai, 11 impiegati e 5 quadri. È un'azienda fatta soprattutto di donne: sono 45, più di tre su quattro, e rappresentano la grande maggioranza sia in produzione sia negli uffici.

Dipendenti 2025 – Genere



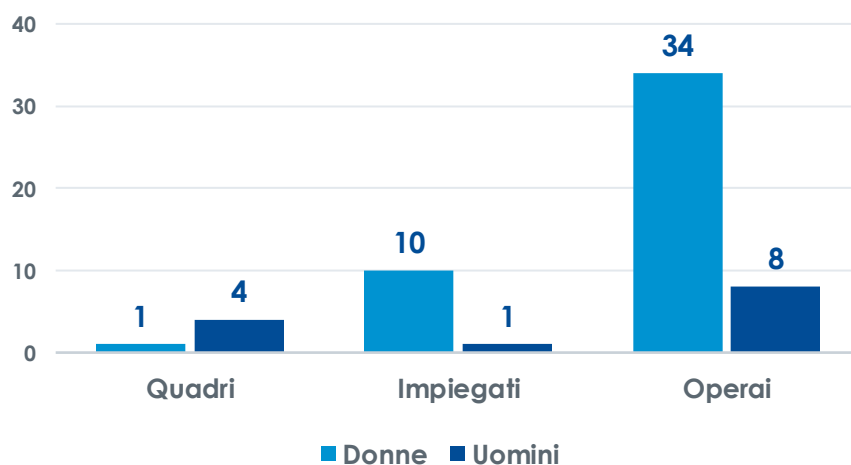
■ Donne ■ Uomini

Dipendenti 2025 – Età e genere



■ Donne ■ Uomini

Dipendenti 2025 – Qualifica e genere



■ Donne ■ Uomini

➤ **Informativa 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini (per ciascuna categoria di dipendenti e per sedi significative di attività)**

Il salario base comprende le sole componenti fisse e ricorrenti della retribuzione. La retribuzione complessiva aggiunge le altre componenti monetarie legate alla prestazione lavorativa; restano esclusi rimborsi, conguagli fiscali, trasferimenti previdenziali e retribuzioni differite. Entrambi i valori sono calcolati su base oraria, rapportandoli alle ore annue da contratto (per la retribuzione complessiva, riproporzionate per chi è stato assunto in corso d'anno), e si riferiscono ai dipendenti in forza al 31 dicembre 2025.

Il rapporto è esposto solo per le categorie in cui entrambi i generi contano almeno tre persone. Per questo non è riportato per i Quadri (1 donna e 4 uomini) né per gli Impiegati (10 donne e 1 uomo).

Tra gli Operai (34 donne e 8 uomini, tutti presso la sede di Traona) il salario base delle donne è pari al 78,5% di quello degli uomini e la retribuzione complessiva al 72,1%. Quattro degli otto operai uomini sono inquadrati al 7° livello, con mansioni tecniche e di manutenzione, dove non sono presenti donne.

Qualifica	Donne (n.)	Uomini (n.)	Rapporto D/U salario base	Rapporto D/U retribuzione
Quadri	1	4	n.d.	n.d.
Impiegati	10	1	n.d.	n.d.
Operai	34	8	78,5%	72,1%

n.d.: rapporto non esposto perché uno dei due generi è rappresentato da meno di tre persone

L'equità retributiva e le opportunità di crescita professionale sono oggetto di monitoraggio nell'ambito del Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla prassi UNI/PdR 125:2022, certificato da Certitalia nel dicembre 2025, che sottopone ad audit periodico l'area dell'equità retributiva e delle opportunità di crescita professionale. Pur essendo una realtà di dimensioni contenute, l'Azienda ha scelto di investire in questo percorso, perché **considera il benessere delle proprie persone e l'inclusione una priorità**.

OBIETTIVI



STATO AVANZAMENTO OBIETTIVI 2025-27

Per il periodo 2025-2027, l'azienda ha definito una serie di obiettivi di sostenibilità a breve e medio termine. Questi obiettivi sono stati sviluppati con l'intento di migliorare gradualmente le performance ambientali, sociali e di governance (ESG) e sono allineati con le attuali capacità e risorse aziendali. Per facilitare la comprensione del grado di avanzamento l'azienda ha identificato i seguenti 4 stati:

Ultimato	Intervento completato
In corso	Intervento in corso di realizzazione
Programmato	Intervento definito nelle modalità e nei tempi
In valutazione	Intervento in fase di valutazione di fattibilità tecnica ed economica

Riepilogo azioni ambito Ambiente, Sociale e Governance

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
AMBIENTE	Utilizzo di energie rinnovabili	ULTIMATO	 
	Interventi di efficientamento energetico	IN CORSO	 
	Ampliamento del parco fotovoltaico e rinnovo della flotta con veicoli elettrici/plug-in	PROGRAMMATO	 
	Indagine sulla mobilità casa-lavoro	PROGRAMMATO	 

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
SOCIALE	Monitoraggio e rendicontazione della parità di genere (Certificazione UNI/PdR 125:2022)	ULTIMATO	 
	Supporto a ONLUS e associazioni locali e nazionali che offrono assistenza a soggetti fragili	IN CORSO	 
	Supporto a società locale di servizi di formazione	IN CORSO	
	Supporto a iniziative musicali e culturali del territorio	IN CORSO	

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
GOVERNANCE	Roadmap di sostenibilità	IN CORSO	
	Monitoraggio delle performance economiche	IN CORSO	
	Mantenimento Rating ESG	IN CORSO	 

GRI INDEX

Dichiarazione d'uso

Gloria Med SpA ha rendicontato le informazioni citate nel presente GRI Content Index per il periodo **1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025 with reference to the GRI Standards.**

GRI 1 - Utilizzato GRI 1 Foundation 2021	
GRI 2 – INFORMATIVA GENERALE	4
GRI 2-1 - Dettagli Organizzativi	4; 17
GRI 2-2 - Entità incluse nella rendicontazione	4
GRI 2-3 - Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	4
GRI 2-4 - Restatement delle informazioni	
GRI 2-5 - Assurance esterna	4
GRI 2-6 - Attività, catena del valore e altri rapporti di business	17
GRI 2-7 - Dipendenti	17
GRI 2-8 - Lavoratori non dipendenti	<i>Omissis per dato non disponibile</i>
GRI 2-9 - Struttura e composizione della Governance	15
GRI 2-22 - Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	25
GRI 2-29 - Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	27
GRI 3 – TEMI MATERIALI 2021	30
GRI 201 - PERFORMANCE ECONOMICHE 2016	35
GRI 201-1 - Valore economico direttamente generato e distribuito	35
GRI 201-2 - Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	36
GRI 201-3 - Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	36
GRI 201-4 - Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	37
GRI 205 – ANTICORRUZIONE 2016	38
GRI 205-1 - Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	38
GRI 205-2 - Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	39
GRI 205-3 - Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	40
GRI 302 – ENERGIA 2016	44
GRI 302-1 - Energia consumata all'interno dell'organizzazione	44
GRI 302-2 - Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	<i>Omissis per dato non disponibile</i>
GRI 302-3 - Intensità energetica	47
GRI 302-4 - Riduzione del consumo di energia	<i>Omissis in quanto non pertinente</i>
GRI 302-5 - Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	49
GRI 401 - OCCUPAZIONE 2016	52
GRI 401-1 - Nuove assunzioni e turnover	52
GRI 401-2 - Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	54
GRI 401-3 - Congedo parentale	55
GRI 403 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	56
GRI 403-1 - Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	56
GRI 403-2 - Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	57
GRI 403-3 - Servizi di medicina del lavoro	58
GRI 403-4 - Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	59
GRI 403-5 - Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	59
GRI 403-6 - Promozione della salute dei lavoratori	60
GRI 403-7 - Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	60

GRI 403-8 - Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	60
GRI 403-9 - Infortuni sul lavoro.....	61
GRI 403-10 - Malattie professionali.....	61
GRI 405 - DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016	62
GRI 405-1 - Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	62
GRI 405-2 - Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	65



PLATINUM

SUSTAINABILITY REPORT

A seguito della rendicontazione di sostenibilità



si attesta che
ha redatto

**il Report di Sostenibilità
relativo all'anno 2025**

La redazione del Report è il primo punto di arrivo
nel **percorso di sviluppo e sostenibilità** che l'Azienda
ha perseguito con impegno e dedizione

Redatto in collaborazione con



Agevolazioni per crescere. Sostenibilità per evolvere.

Società del



GLORIA MED SPA

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025

Prepared by

ALA SRL
www.alafinanzagevolata.it

Company Info



Via O. Fallaci, 38
25030 Castel Mella (BS)



+ 39 030
40265



esg@grupponsa.it